EXPÉRIENCES DES IMMIGRANTS À LEEDS ET GRENVILLE : EXAMEN DE L'INCLUSION SOCIALE, ÉCONOMIQUE ET CULTURELLE

PROJET DE RECHERCHE 2025

Auteurs:
Loretta Corbeil BA
Matthew Corbeil PhD

ST. LAWRENCE · RIDEAU IMMIGRATION PARTNERSHIP

Funded by:
Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Financé par :
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Table des matières

03 **Introduction**

04 **Méthodes de recherche**

05 **Contexte : Immigration et politique d'immigration au Canada**

07 **Leeds et Grenville : Profil socioéconomique et démographique**

17 Discussion

18 **Résultats de l'enquête auprès des immigrants**

18 Données démographiques

24 Logement, éducation, revenu et emploi

28 Accès aux services

28 Une communauté florissante et prospère

29 Appartenance à la communauté et sécurité

31 Défis

34 Discussion

36 **Groupes de discussion**

38 **Enquête auprès des employeurs**

40 **En conclusion**

41 **Références**

43 **Glossaire**

46 **Annexes**

INTRODUCTION

Le présent rapport présente les résultats du projet de recherche communautaire St. Lawrence Rideau 2024-25 mené pour mieux comprendre les expériences des immigrants à Leeds et Grenville, pour cerner les lacunes ou les obstacles aux services et aux programmes et pour apprendre ce qui rend Leeds et Grenville attrayants et accueillants pour les nouveaux arrivants. Les résultats de la recherche visent à orienter et à améliorer les services offerts ainsi que les expériences vécues par les immigrants dans la région.

Le Partenariat pour l'immigration St. Lawrence- Rideau est une coalition d'organismes qui se sont engagés à renforcer les capacités locales pour attirer, installer et intégrer les immigrants. Le Partenariat pour l'immigration encourage également les organismes, les individus et les communautés à reconnaître et à célébrer la diversité culturelle.

Dirigé par deux membres du personnel et des représentants de plus de 25 organismes communautaires, le Partenariat pour l'immigration travaille avec les 10 municipalités et les trois communautés partenaires qui composent les comtés unis de Leeds et Grenville. Créé en 2010, le Partenariat pour l'immigration est financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et est l'un des quelques 80 partenariats pour l'immigration au Canada qui soutiennent l'établissement de partenariats communautaires pour répondre aux besoins des immigrants dans les communautés locales (Partenariat pour l'immigration de St. Lawrence Rideau, 2023).

Le projet de recherche comprenait une enquête auprès des immigrants ainsi qu'une enquête auprès des employeurs locaux. Les questions de l'enquête auprès des immigrants ont été adoptées dans le cadre d'un projet de 2023 mené auprès de 12 Partenariats locaux pour l'immigration (PLI) à travers le Canada qui se sont associés à l'atelier de recherche Research Shop, qui fait partie du Community Engaged Scholarship Institute (CESI) (l'Institut des bourses d'études pour la communauté) de l'Université de Guelph, pour mener une enquête auprès des immigrants dans leurs communautés (Johnston et Schnarr, 2024). Les questions de l'enquête ont été modifiées pour être distribuées dans Leeds-Grenville et approuvées par le Comité d'éthique de la recherche (CER) du Collège Algonquin. Les réponses de l'enquête ont été complétées par une série de quatre groupes de discussion de 90 minutes pour donner aux participants l'occasion de discuter en profondeur de leurs expériences de déménagement et d'installation à Leeds et Grenville.

Les résultats de ce projet de recherche sont présentés dans le présent rapport.

Méthodes de recherche

Enquête auprès des immigrants

L'enquête était ouverte à tous les immigrants de Leeds et Grenville âgés de 18 ans ou plus, nés à l'extérieur du Canada et vivant, travaillant ou étudiant actuellement à Leeds et Grenville (résidents permanents, citoyens canadiens, réfugiés, résidents temporaires, demandeurs d'asile et étudiants étrangers). La promotion et la distribution de l'enquête ont été réalisées en partenariat avec les médias sociaux des membres du conseil du PLI et les médias traditionnels locaux.

L'enquête, accessible en anglais et en français, a recueilli les réponses de 43 personnes (40 en anglais et 3 en français) entre novembre 2024 et janvier 2025. Le comité d'éthique de la recherche du Collège Algonquin a donné son accord préalable. Les questions portaient sur des données démographiques ainsi que sur des comportements et des expériences. Toutes les questions, à l'exception d'une question sur le statut d'immigrant des répondants, étaient facultatives. Tous les participants n'ont pas répondu à toutes les questions. Les taux de réponse ont été arrondis au nombre entier le plus proche, de sorte que les pourcentages ne totalisent pas toujours 100.

La principale forme de collecte de données était en ligne par l'intermédiaire de Survey Monkey. Un défi commun auquel sont confrontés tous les partenariats locaux pour l'immigration était le nombre de réponses « robot ». Ce problème est courant dans les enquêtes en ligne, en particulier pour celles qui sont annoncées en ligne avec un lien d'accès public.

Les chercheurs ont examiné les données quotidiennement pour s'assurer que les réponses étaient valides et pour exclure les réponses provenant de robots. Plus de 350 enquêtes complétées ont été éliminées pour les raisons suivantes :

·Temps de réponse exceptionnellement rapides (p. ex., moins de 3 minutes pour répondre à 36 questions);

·Nombreuses enquêtes avec des réponses identiques avec des heures de début et de fin correspondantes;

·De nombreuses enquêtes ont été liées à des adresses IP suspectées d'être des robots.

Les participants ont également eu la possibilité d'effectuer l'enquête sur support papier. Bien que le projet ait tenté d'atteindre les immigrants par de multiples canaux, il est important de noter que la taille de l'échantillon de l'enquête n'est pas suffisamment importante pour être représentative de l'ensemble des immigrants de Leeds et Grenville. De plus, l'échantillon de l'enquête n'est pas aléatoire, car la participation était volontaire.

Groupes de discussion des immigrants

Le chercheur a également proposé une série de quatre groupes de discussion entre novembre 2024 et janvier 2025 en partenariat avec des partenaires municipaux, des prestataires de services d'emploi locaux et de cours d'anglais langue seconde. Les séances en petits groupes ont donné l'occasion d'une discussion approfondie sur l'expérience des participants en matière de déménagement et d'installation à Leeds et Grenville.

Enquête auprès des employeurs

L'enquête auprès des employeurs était ouverte à tous les employeurs de Leeds et de Grenville. La promotion et la distribution de l'enquête ont été effectuées par les membres du Conseil du PLI, la Chambre de commerce locale et les médias locaux traditionnels. Accessible en anglais et en français sur Survey Monkey, le lien de l'enquête était actif de novembre 2024 à janvier 2025. Au total, 20 personnes interrogées ont complété la version anglaise. Cinq employeurs de divers secteurs ont fourni les coordonnées d'un informateur clé à interroger. En raison du nombre limité de réponses, les résultats de l'enquête peuvent ne pas être représentatifs des employeurs de Leeds et Grenville.

Contexte : Immigration et politique d'immigration au Canada

IL'immigration a joué un rôle essentiel dans le développement de l'économie, de la main-d'œuvre et des communautés du Canada. Des politiques d'immigration ont été mises en place pour faire face au vieillissement de la population, à la baisse du taux de natalité et aux pénuries de main-d'œuvre.

Selon les données du recensement de 2021, un peu plus de 1,3 million de nouveaux immigrants se sont installés de façon permanente au Canada entre 2016 et 2021, soit le nombre le plus élevé d'immigrants récents enregistré dans un recensement canadien. Plus de la moitié des immigrants récents vivant au Canada ont été admis dans la catégorie économique. De ces 748 120 immigrants économiques, un peu plus du tiers (34,5 %) ont été sélectionnés dans le cadre de programmes de travailleurs qualifiés et un autre tiers (33,6 %) dans le cadre du Programme des candidats des provinces. L'Asie, qui comprend le Moyen-Orient, demeure le continent de naissance de la plupart des immigrants récents (62 %).

Près d'un immigrant récent sur cinq (18,6 %) est né en Inde, ce qui en fait le premier pays de naissance des immigrants récents au Canada.

Après la COVID, l'immigration temporaire au Canada a plus que triplé depuis le début de la pandémie. En 2019, la dernière année complète avant la pandémie de COVID-19, le Canada a délivré plus d'un demi-million de nouveaux permis d'études et visas de travail, accueillant ainsi un total de 522 110 résidents temporaires. À la fin de 2023, le nombre de résidents temporaires s'élevait à plus de 1,6 million.

En octobre 2024, le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada, Marc Miller, a annoncé un changement majeur dans la politique d'immigration canadienne dans le Plan des niveaux d'immigration 2025-2027, avec des cibles réduites non seulement pour les résidents permanents, mais aussi pour les résidents temporaires (étudiants internationaux et travailleurs étrangers).

La cible de résidents permanents a été modifiée comme suit :

- 2025 – Réduction de 500 000 résidents permanents à 395 000
- 2026 – Réduction de 500 000 résidents permanents à 380 000
- 2027 – cible de 365 000

Ces réductions sont le résultat d'une série de changements, notamment un plafond pour les étudiants étrangers et des critères d'admissibilité plus stricts pour les travailleurs étrangers temporaires. Plus précisément, par rapport à chaque année précédente, la population temporaire du Canada diminuera de-:

- 445 901 en 2025; et
- 445 662 en 2026, puis
- Légère augmentation de 17 439 en 2027

La politique a réduit le nombre d'étudiants étrangers venant au Canada d'environ 40-%. Le 24 janvier 2025, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) a annoncé les attributions provinciales et territoriales pour 2025. Pour 2025, IRCC prévoit délivrer un total de 437-000 permis d'études, ce qui représente une diminution de 10 % par rapport aux niveaux de 2024 (Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, 2024).
Près de 70 % des immigrants au Canada s'établissent à Toronto, Vancouver et Montréal, les petits centres urbains ayant de la difficulté à attirer et à retenir les migrants.

Soutien à la politique d'immigration à Leeds et Grenville

Leeds et Grenville ont cherché à encourager l'immigration dans la région afin de faire face aux problèmes du vieillissement de la population, de la stagnation de la croissance démographique et de la pénurie persistante de main-d'œuvre, en demandant un financement fédéral pour créer un conseil du Partenariat pour l'immigration. Le Partenariat a reçu des fonds supplémentaires pour créer le portail de l'immigration de Leeds et Grenville, une trousse d'outils d'accueil et une trousse d'outils pour attirer et retenir les entrepreneurs immigrants.

Programme de développement économique régional (DERI) de l'Ontario

Plus récemment, les Comtés unis de Leeds et Grenville ont été choisis comme région pour mettre à l'essai le programme de développement économique régional par l'immigration (DERI) de l'Ontario, qui vise à remédier à la pénurie locale de main-d'œuvre qualifiée. Lancé en janvier 2025, il durera un an et attribuera jusqu'à 200 désignations à des travailleurs étrangers qualifiés à la recherche d'une résidence permanente dans des secteurs cibles tels que les soins de santé. Le projet pilote REDI s'inscrit dans le cadre des volets actuels des offres d'emploi des employeurs du Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI) et ne s'applique qu'aux trois volets suivants : Travailleurs étrangers, étudiants étrangers et travailleurs qualifiés.

Leeds et Grenville : Profil socioéconomique et démographique

S'appuyant sur les données du recensement de Statistique Canada pour les années 2016 et 2021 et sur le portail de données sur l'immigration du Programme des données communautaires (PDC), cette section donne un aperçu des indicateurs démographiques et socio-économiques de Leeds et Grenville, en comparant divers points de données avec les chiffres de la province de l'Ontario. Dans l'ensemble, bien que les tendances soient inégales à l'échelle communautaire, les données montrent qu'avec un taux de croissance démographique relativement faible, une population vieillissante et un taux d'activité relativement faible, Leeds et Grenville sont bien placés pour profiter économiquement et culturellement de l'augmentation de l'immigration.

Où se trouvent Leeds et Grenville?

Situés dans l'est de l'Ontario et couvrant une superficie de 3 355 km2, Leeds et Grenville sont composés de 10 municipalités et de trois collectivités partenaires. D'est en ouest, Leeds et Grenville s'étendent approximativement de Gananoque à Cardinal et, du nord au sud, de la rivière Rideau au fleuve Saint-Laurent. La ville fusionnée d'Ottawa est située directement au nord de la frontière nord de Leeds et Grenville (comtés unis de Leeds et Grenville, s.d.).

Croissance démographique

Entre 2016 et 2021, la population de Leeds et Grenville est passée de 100 527 à 104 070 habitants, soit une augmentation de 3,5 %. À titre de comparaison, la population de la province de l'Ontario a augmenté de 5,8 % au cours de la même période.

Tableau 1 : Croissance démographique totale, Leeds et Grenville et Ontario, 2016-2021

	Leeds et Grenville		**Ontario**	
	2016	2021	2016	2021
Population totale	100,527	104,070	13,448,494	14,223,942
Variation de la population de 2016 à 2021 (%)	3,5%		5,8%	

Source : Données du Recensement de 2021

Tableau 2 : Variation de la population (%) par collectivité, 2016-2021

Communauté	Variation de la population, 2016-2021 (%)
North Grenville	9,2
Westport	7,5
Edwardsburgh/Cardinal	6,1
Rideau Lakes	5,4
Gananoque	4,3
Leeds et les Mille-Îles	3,6
Brockville	2,5
Merrickville-Wolford	2,2
Athens	0,8
Augusta	0,4
Front of Yonge	-0,3
Elizabethtown-Kitley	-0,9
Prescott	-3,4

Source : Calculs des auteurs et données du Recensement de 2021

Si Leeds et Grenville ont vu leur population augmenter, l'examen des tendances démographiques au niveau du comté masque les variations de ces tendances entre les 13-communautés du comté. Le tableau ci-dessous montre qu'entre 2016 et 2021, les variations démographiques ont atteint jusqu'à 9,2 % dans le comté de North Grenville et ont chuté jusqu'à -3,4 % dans le comté de Prescott. Dans l'ensemble, dix collectivités ont vu leur population augmenter, tandis que trois ont vu leur population diminuer.

Population immigrante

Au cours des années 2016 à 2021, la population immigrante de Leeds et Grenville est passée de 7 115 à 7 505, soit une augmentation de 5,5 %. La population immigrante a augmenté à un rythme plus élevé que la population totale. Dans l'ensemble, cependant, la croissance de la population immigrante de Leeds et Grenville a été inférieure à celle de la province (9,2 %), et en 2021, les immigrants représentaient une part beaucoup plus faible de la population du comté (7,2 %) que de la population de la province (29,6 %).

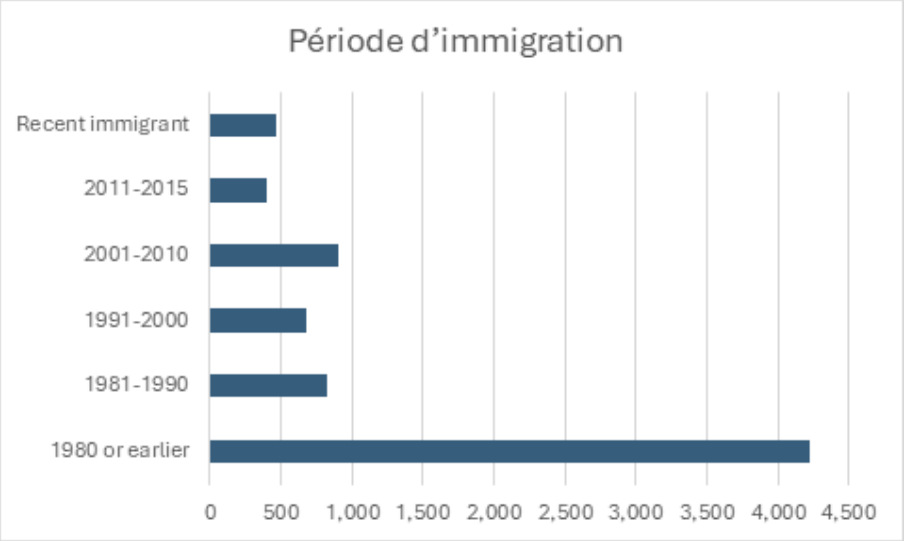
Tableau 3 : Population immigrante à Leeds, Grenville et en Ontario, 2016-2021

	Leeds et Grenville		**Ontario**	
	2016	2021	2016	2021
Population immigrante totale	7,115	7,505	3,852,145	4,206,585
Variation de la population immigrante de 2016 à 2021 (%)	5,5%		9,2%	
Population immigrante en % de la population totale	7,1%	7,2%	28,6%	29,6%

Source : Calculs des auteurs et données des recensements de 2016 et de 2021

Sur les 7 505 immigrants recensés en 2021, 470 étaient des immigrants « récents », ayant immigré au Canada entre 2016 et 2021. La plupart des immigrants sont au Canada depuis bien plus longtemps. En effet, la majorité (4 220 ou 56 %) sont arrivés au Canada avant 1980. Le graphique ci-dessous montre la population d'immigrants en fonction de leur période d'immigration.

Figure 1 : Période d'immigration



Source : Portail de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Comme pour les variations démographiques totales, l'examen des variations de la population immigrée au niveau des comtés masque des variations importantes au niveau des communautés. Le tableau ci-dessous montre qu'au cours de la période 2016-2021, sept communautés ont vu leur population immigrante augmenter, tandis que six ont vu la leur diminuer. La variation de la population a varié de 16,1 % à North Grenville à -20 % à Athens. Quatre collectivités (North Grenville, Brockville, Elizabethtown-Kitley et Gananoque) ont vu leur population immigrée croître plus rapidement que le taux de croissance provincial de 9,2 % pour la période.

Tableau 4 : Variation de la population immigrante (%), par collectivité, 2016-2021

Communauté	Variation de la population immigrante, 2016-2021 (%)
North Grenville	16,1
Brockville	16,0
Elizabethtown-Kitley	15,5
Gananoque	12,9
Westport	8,3
Leeds et les Mille-Îles	1,5
Edwardsburg Cardinal	1,3
Rideau Lakes	-3,4
Front of Yonge	-10,7
Prescott	-11,3
Augusta	-17
Merrickville-Wolford	-17,9
Athens	-20,0

Source : Calculs des auteurs et données du recensement de 2021

En examinant la population immigrante par catégorie d'admission, les immigrants économiques représentaient la plus grande part en 2016 et en 2021. Cependant, la population réfugiée a plus que doublé au cours de cette période, passant de 190 en 2016 à 430 en 2021.

En adoptant une vision à plus long terme et en comparant les immigrants récents à ceux qui sont arrivés au Canada plus tôt (entre 1980 et 2021), on constate que les immigrants récents étaient plus susceptibles d'appartenir aux catégories d'admission « parrainés par la famille » (46,8 %) et « réfugiés » (18,1 %) que « immigrants économiques » (35,1 %). Pour les cohortes précédentes, la catégorie d'admission la plus importante était celle des immigrants économiques (45,3 %).

Tableau 5: Population immigrante selon la catégorie d'admission

	2016	2021
Immigrants économiques	1,215	1,475
Variation de la population de 2016 à 2021 (%)	21,4%	
Immigrants parrainés par leur famille	1,155	1,425
Variation de la population de 2016 à 2021 (%)	23,4%	
Réfugiés	190	430
Variation de la population de 2016 à 2021 (%)	126,3%	

Source : Les calculs des auteurs s'appuient sur les données des recensements de 2016 et de 2021. Remarque : L'échantillon ne comprend que la population immigrante vivant dans des ménages privés qui a été admise entre 1980 et l'année du recensement.

Vieillissement de la population

Par rapport à la province, Leeds et Grenville ont une population vieillissante. En 2021, plus d'un quart (26,5 %) des résidents du comté étaient des personnes âgées, contre 18,5 % pour l'ensemble de la province. De plus, l'âge médian à Leeds Grenville était de 50,8 ans, soit plus de neuf (9) ans de plus que l'âge médian provincial. Entre 2016 et 2021, l'âge médian de Leeds et Grenville a augmenté de 1,5 an alors que celui de la province n'a augmenté que de 0,3 an.

Tableau 6: Vieillissement de la population, Leeds et Grenville et Ontario, 2016-2021

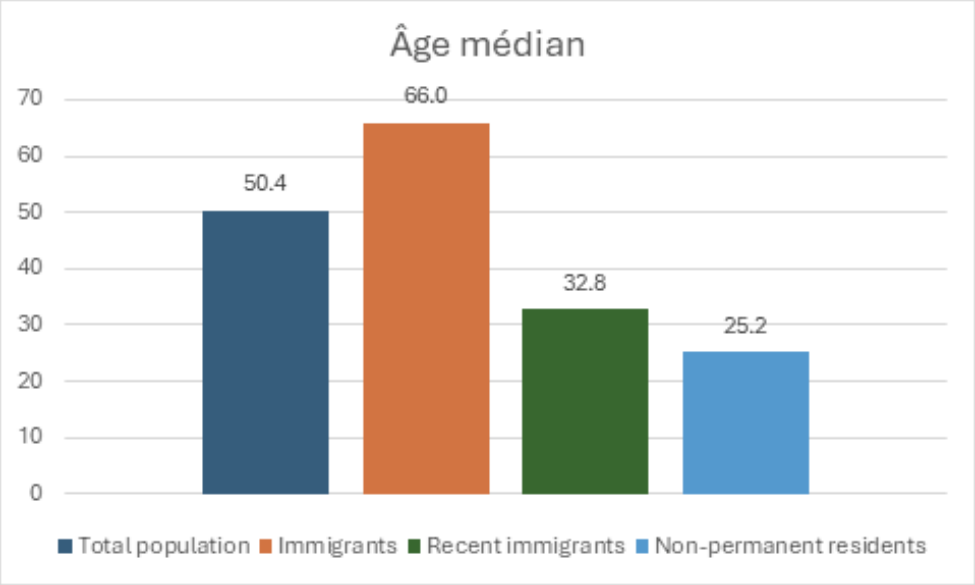
	Leeds et Grenville		**Ontario**	
	2016	2021	2016	2021
65 ans et + (%)	23,5	26,5	16,7	18,5
Âge médian de la population	49,3	50,8	41,3	41,6

Source : Données des recensements de 2016 et de 2021

Il convient de noter que la population immigrante de Leeds et Grenville vieillit également. En 2021, l'âge médian des immigrants de Leeds Grenville était de 66,0 ans. Plus de la moitié (52 %) de cette population était âgée, c'est-à-dire âgée de 65 ans et plus.

Cependant, les tendances chez les immigrants récents (c'est-à-dire les immigrants qui ont émigré au Canada entre 2016 et 2021) sont très différentes. Dans ce sous-groupe de la population, l'âge médian était de 32,8 ans, bien inférieur à l'âge médian de la population totale. Le graphique ci-dessous compare les groupes d'âge des différentes populations au recensement de 2021.

Figure 2: Âge médian selon la population

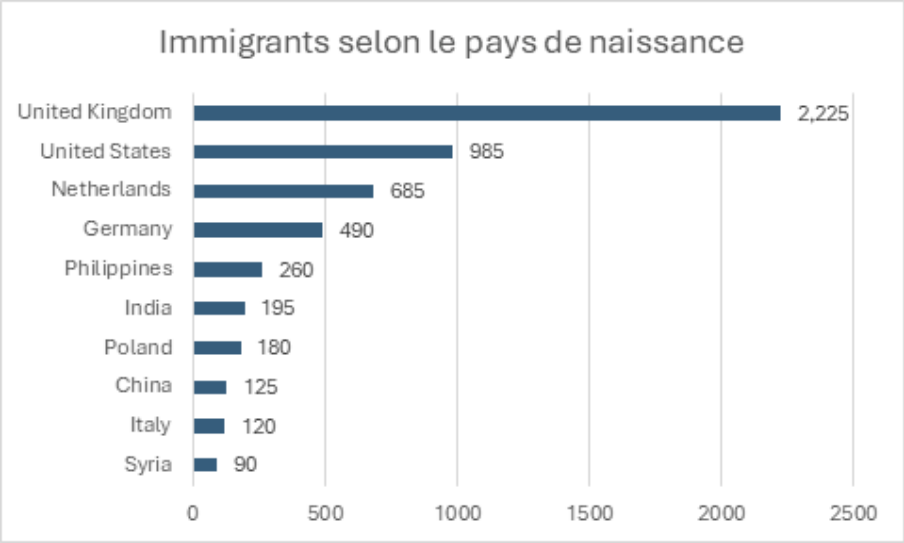


Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Pays de naissance

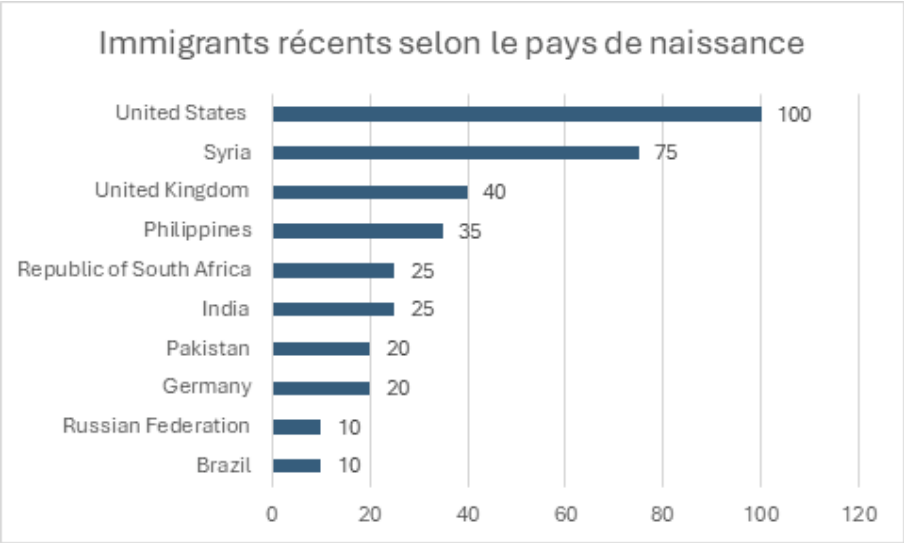
Dans l'ensemble, le plus grand nombre d'immigrants à Leeds et Grenville sont nés au Royaume-Uni (29,6 %), suivi des États-Unis (13,1 %). Parmi les immigrants récents, le plus grand nombre est né aux États-Unis (21,3 %), suivis de la Syrie (16 %). Les graphiques ci-dessous montrent les 10 principaux pays de naissance des immigrants et des immigrants récents.

Figure 3 : Immigrants selon le pays de naissance



Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Figure 4 : Immigrants récents selon le pays de naissance



Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Connaissance des langues officielles

L'anglais est de loin la langue la plus courante à Leeds Grenville. Lors du recensement de 2021, près de 96 % de la population totale du comté parlait anglais. De même, l'anglais était la langue maternelle de plus de 91 % de la population totale. À titre de comparaison, le français était la langue maternelle d'environ 3 % de la population, tandis que les langues non officielles étaient la langue maternelle d'environ 4 %.

Chez les immigrants, l'anglais demeure la langue la plus courante. La majorité des immigrants (87,9 %) ne maîtrisaient que l'anglais. Une petite minorité (10,9 %) maîtrisait les deux langues officielles, mais seulement 0,2 % de la population immigrante ne maîtrisait que le français.

Si l'on se concentre sur les immigrants récents, la proportion d'immigrants ayant uniquement une connaissance de l'anglais était plus importante, atteignant 93,6 %, tandis que la proportion de ceux ayant une connaissance des deux langues officielles a diminué à 4,3 %. Aucun immigrant récent ne maîtrisait uniquement le français.

Langues parlées à la maison

Une majorité notable d'immigrants (83,9 %) parlaient l'anglais le plus souvent à la maison. La deuxième langue la plus couramment parlée à la maison était l'anglais et une ou plusieurs langues non officielles (3,6 %). L'arabe (1,6 %) était la troisième langue la plus courante.

Parmi les immigrants récents, on observait une plus grande diversité, mais l'anglais restait la langue la plus courante (54,3 %), suivie de l'arabe (16 %), puis de l'anglais et d'une ou plusieurs langues non officielles (6,4 %).

Éducation

En moyenne, la population immigrante de Leeds et Grenville avait un niveau d'études plus élevé que la population totale. Parmi tous les immigrants, près des deux tiers (64,6 %) avaient au moins un certificat, un diplôme ou un grade d'études postsecondaires, contre 54,3 % de la population totale. Les immigrants récents (70,9 %) étaient encore plus susceptibles d'avoir terminé une forme quelconque d'études postsecondaires.

Emploi et revenus

En 2021, les taux d'activité de la population active de Leeds et Grenville étaient inférieurs à ceux de l'ensemble de la province. Parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans, le taux d'activité à Leeds et Grenville était inférieur de près de 3 % à celui de l'Ontario. Si l'on considère la population âgée de 15 ans et plus, la différence s'élève à 5,4 %.

Tableau 7: Participation au marché du travail, Leeds et Grenville et Ontario, 2021

	Leeds et Grenville	**Ontario**
Taux d'activité de la population active de 25 à 64 ans (%)	76,7	79,6
Taux d'activité de la population active, population âgée de 15 ans et plus (%)	57,4	62,8

Source : Données du Recensement de 2021

Le taux d'activité de la population immigrante de Leeds et Grenville était inférieur à celui de la population totale. Moins de la moitié (41,2 %) de la population immigrante occupait un emploi ou était activement à la recherche d'un emploi.

Cependant, parmi les immigrants récents (79,7 %), le taux d'activité était considérablement plus élevé que celui de la population totale (57,4 %) et de la population immigrante totale (41,2 %). Il convient de garder à l'esprit qu'en moyenne, les immigrants récents et les résidents non permanents étaient considérablement plus jeunes que la population immigrée totale.

Pendant la pandémie de COVID-19, le taux de chômage au Canada était élevé en 2020 et 2021. Cela se reflète dans l'ensemble de données du Programme de données communautaires, qui montre que Leeds et Grenville avaient un taux de chômage de 10,3 % en 2021. Il convient de noter que le taux de chômage de la population immigrante totale (10,8 %) et de la population immigrante récente (11,1 %) était plus élevé que celui de la population totale.

En 2020, le revenu d'emploi moyen à Leeds et Grenville (44 240 $) était considérablement inférieur à la moyenne provinciale (52 600 $), soit une différence de 8 360 $ ou 17,3 %.

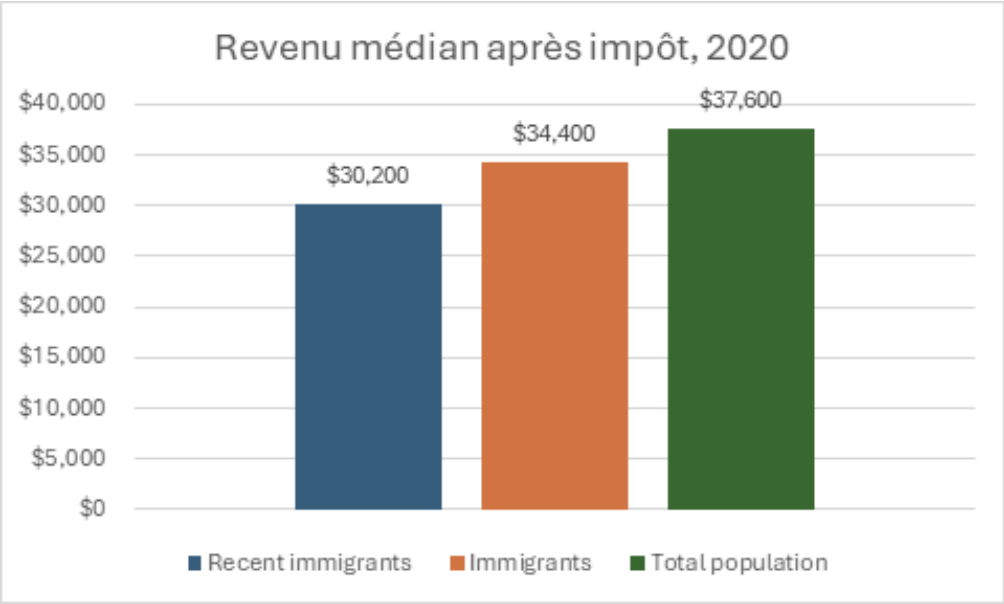
Tableau 8: Revenu d'emploi moyen, Leeds et Grenville et Ontario, 2020

	Leeds et Grenville	**Ontario**
Revenu d'emploi moyen en 2020 parmi les bénéficiaires ($)	$44,240	$52,600

Source : Données du Recensement de 2021

Il est à noter que les immigrants de Leeds et Grenville étaient susceptibles d'avoir des revenus inférieurs à ceux de la population totale. Le revenu médian après impôt en 2020 pour l'ensemble de la population était de 37 600 $, contre 34 400 $ pour les immigrants. Le revenu médian après impôt des immigrants récents (30 200 $) était encore plus faible.

Figure 5: Revenu médian après impôt selon la population, 2020



Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

La prévalence du faible revenu dans la population immigrante était plus élevée que la population totale. Le Programme de données communautaires suit la prévalence des populations à faible revenu à l'aide de deux mesures, le seuil de faible revenu avant impôt (SFR-AvI) et la mesure de faible revenu après impôt (MFR-ApI). En bref, le SFR-AvI représente un seuil de revenu en dessous duquel « les familles ou les personnes devaient consacrer 20 points de pourcentage ou plus de leur revenu [avant impôt] que la moyenne à la nourriture, au logement et aux vêtements » (Statistique Canada, 2021a). Selon la MFR, on considère que les personnes ont un faible revenu lorsque le « revenu ajusté » de toutes les personnes d'un ménage « est inférieur à la moitié du revenu médian ajusté » (Statistique Canada, 2021b).

Selon les deux mesures, la population immigrante était plus susceptible d'avoir un faible revenu que la population totale. Selon la mesure du SFR-AvI, les immigrants récents (12,8 %) étaient considérablement plus susceptibles d'avoir un faible revenu que la population totale (3,9 %) et la population immigrante totale (4,2 %).

En 2021, plus de la moitié de la population active occupée de Leeds et Grenville travaillait dans l'un des cinq secteurs industriels suivants : soins de santé et assistance sociale; commerce de détail; construction; secteur manufacturier; et administration publique.

Tableau 9: Emploi par secteur d'activité, Leeds et Grenville, 2021

Secteur de l'industrie	Emploi Total
Soins de santé et assistance sociale	6,475
Commerce de détail	5,695
Construction	4,770
Secteur manufacturier	4,200
Administration publique	4,120

Source : Données du Recensement de 2021

Parmi les immigrants, les cinq principaux secteurs d'activité en termes d'emploi étaient les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce de détail, le secteur manufacturier, les services éducatifs, ainsi que les services d'hébergement et de restauration.

Tableau 10: Emploi des immigrants par secteur d'activité, Leeds et Grenville, 2021

Secteur de l'industrie	Emploi Total
Soins de santé et assistance sociale	480
Commerce de détail	380
Construction	325
Services éducatifs	215
Services d'hébergement et de restauration	205

Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Parmi les immigrants récents, les cinq principaux secteurs d'activité en termes d'emploi étaient les services professionnels, scientifiques et techniques, les services d'hébergement et de restauration, les soins de santé et l'assistance sociale, le secteur manufacturier et le commerce de détail.

Tableau 11: Emploi des immigrants récents par secteur d'activité, Leeds et Grenville, 2021

Secteur industriel	Emploi Total
Services professionnels, scientifiques et techniques	45
Services d'hébergement et de restauration	40
Soins de santé et assistance sociale	35
Secteur manufacturier	35
Commerce de détail	30

Source : Programme de données communautaires, Tableau de bord du profil d'immigration, 2021

Discussion

L'examen des indicateurs socio-économiques et démographiques ci-dessus a révélé plusieurs tendances. Bien que la population totale de Leeds et Grenville soit en augmentation, ce taux de croissance est bien inférieur à celui de la province dans son ensemble. En outre, les données à l'échelle du comté masquent une variation considérable de l'évolution de la population au niveau des communautés, qui, entre 2016 et 2021, a varié de 9,2 % dans le comté de North Grenville à -3,4 % dans celui de Prescott. En d'autres termes, les communautés constituantes de Leeds et Grenville connaissent des tendances de changement démographique sensiblement différentes.

En ce qui concerne le vieillissement de la population, l'étude a révélé trois conclusions notables. Premièrement, la population de Leeds et Grenville était plus âgée et vieillissait plus rapidement que celle de la province dans son ensemble. En 2021, les personnes âgées représentaient plus d'un quart de la population de Leeds et Grenville. Deuxièmement, la population immigrante de Leeds et Grenville était plus âgée que la population générale. Plus de la moitié de la population immigrée était constituée de personnes âgées lors du recensement de 2021. Troisièmement, cependant, les immigrants récents de Leeds et Grenville étaient nettement plus jeunes. Parmi les immigrants récents, l'âge médian en 2021 était de 32,8 ans, bien inférieur à l'âge médian de la population totale du comté et de la province.

Cette distinction entre les immigrants de longue date et les immigrants récents semble se refléter dans les données du marché du travail. Alors que, dans l'ensemble, les taux d'activité à Leeds et Grenville étaient inférieurs à ceux de la province, parmi les immigrants récents, les taux d'activité (79,7 %) étaient plus élevés que ceux du comté (57,4 %) et de la province (62,8 %). À titre de comparaison, le taux d'activité de l'ensemble de la population immigrante de Leeds et Grenville est d'un peu plus de 40 %.

Les immigrants de Leeds et Grenville étaient plus susceptibles que la population générale de vivre avec un faible revenu. Malgré leur niveau de scolarité plus élevé et leur plus grande participation au marché du travail, les immigrants récents étaient plus susceptibles que la population générale et l'ensemble de la population immigrante de connaître ce type de difficultés financières. Selon la mesure du SFR-Avl, les immigrants récents (12,8 %) étaient plus de trois fois plus susceptibles d'avoir un faible revenu que la population totale (3,9 %). De même, selon les chiffres de 2020, le revenu médian après impôt des immigrants récents (30 200 $) était considérablement inférieur au revenu médian après impôt de l'ensemble de la population (37 600 $).

À bien des égards, la population immigrante de Leeds et Grenville se diversifie. Les différences notables d'âge, de taux d'activité et d'autres indicateurs socio-économiques entre les immigrants de longue date et les immigrants récents font qu'il est difficile de parler d'une seule population d'immigrants, avec des circonstances et des besoins similaires.

En outre, alors que les immigrants économiques sont restés le type d'immigrants le plus important par catégorie d'admission entre 2016 et 2021, les immigrants de la catégorie du regroupement familial et les réfugiés ont augmenté à un rythme plus rapide que les immigrants économiques. La population de réfugiés a plus que doublé au cours de cette période. D'un point de vue linguistique, si la plupart des immigrés (83,9 %) parlaient anglais à la maison, c'était nettement moins fréquent chez les immigrés récents (54,3 %).

Résultats de l'enquête auprès des immigrants

Données démographiques

Statut d'immigrant

On a demandé aux répondants de l'enquête d'indiquer leur statut d'immigrant. Il s'agissait de la seule question obligatoire, afin de s'assurer que les répondants étaient admissibles à participer à l'enquête. La plupart des répondants ont immigré au Canada en tant que membres de la catégorie du regroupement familial (42 %), tandis que les immigrants de la catégorie économique venaient en deuxième position (23 %), suivis des immigrants titulaires d'un visa de travail temporaire (12 %). Une liste complète des réponses est fournie dans le tableau ci-dessous.

Tableau 12: Réponses à la question 1, « Lequel des énoncés suivants vous décrit le mieux? » en ce qui concerne le statut d'immigrant.

Options	Réponses
J'ai immigré au Canada en tant qu'immigrant de la catégorie du regroupement familial.	42%
J'ai immigré au Canada en tant qu'immigrant de la catégorie économique	23%
J'ai immigré au Canada avec un visa de travail temporaire	12%
Je suis actuellement au Canada en tant qu'étudiant étranger	7%
Je suis actuellement au Canada en tant que résident temporaire ukrainien/titulaire d'un visa de l'Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine (AVUCU).	5%
J'ai immigré au Canada en tant que réfugié parrainé par le gouvernement	5%
J'ai immigré au Canada en tant que demandeur d'asile et je suis maintenant citoyen canadien	5%
Auttre	5%
Je suis actuellement au Canada en tant que demandeur d'asile	2%
Préfère ne pas répondre	0%
J'ai immigré au Canada en tant que réfugié parrainé par le secteur privé	0%

Total des répondants : 43

Lieu de résidence

La majorité des répondants à l'enquête vivaient dans la ville de Brockville (55 %). La municipalité de North Grenville (12 %) était la deuxième réponse la plus fréquente, tandis que le canton d'August et le canton d'Athens étaient les troisièmes réponses les plus fréquentes (7 %).

Tableau 13: Réponses à la question 2, « Où habitez-vous à Leeds et Grenville? »

Options	Réponses
Ville de Brockville	55%
Municipalité de North Grenville	12%
Canton d'Augusta	7%
Canton d'Athens	7%
Canton d'Elizabethtown-Kitley	5%
Ville de Gananoque	5%
Canton de Front of Yonge	2%
Canton de Leeds et des Mille-Îles	2%
Ville de Prescott	2%
Village de Westport	2%
Préfère ne pas répondre	2%
Canton d'Edwardsburgh Cardinal	0%
Canton de Merrickville-Wolford	0%
Canton de Rideau Lakes	0%

Total des répondants : 42

Durée de séjour au Canada

La plupart des répondants à l'enquête ont déclaré être au Canada depuis 10 ans ou moins. La réponse la plus courante était de 1 à 5 ans. Une liste complète des réponses se trouve dans le tableau ci-dessous.

Tableau 14: Réponses à la question 3, « Depuis combien de temps êtes-vous au Canada? »

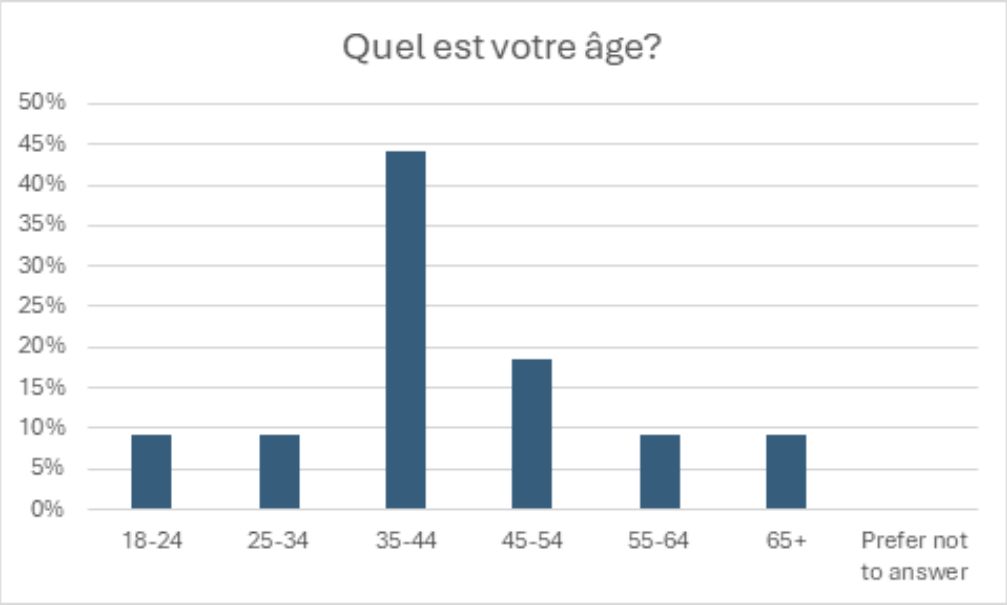
Options	Réponses
1 à 5 ans	35%
6 à 10 ans	30%
Plus de 10 ans	30%
Moins d'un an	7%

Total des répondants : 43

Âge

Les répondants à l'enquête étaient généralement plus jeunes que la population immigrée totale, comme l'indiquent les données du recensement de Statistique Canada. Plus de 44 % des répondants étaient âgés de 35 à 44 ans, tandis que près de 63 % étaient âgés de 18 à 44 ans. Le graphique ci-dessous présente la liste complète des réponses.

Figure 6 : Réponse à la question 4, « Quel est votre âge? »



Origine ethnique

Plus de la moitié des personnes interrogées appartenaient à l'une des trois origines ethniques suivantes : Blancs (42 %), Noirs (21 %) et Arabes (9 %). 5 % des personnes interrogées ont préféré ne pas répondre.

Tableau 15: Réponses à la question 5, « Comment vous décririez-vous? »

Options	Réponses
Blanc	42%
Noir (p. ex., Noir-antillais, Noir-africain, Noir-nord-américain)	21%
Arabe	9%
Sud-Asiatique (p. ex., Indien de l'Est, Pakistanais, Sri Lankai)	7%
Chinois	5%
Philippin	5%
Latino/hispanique	5%

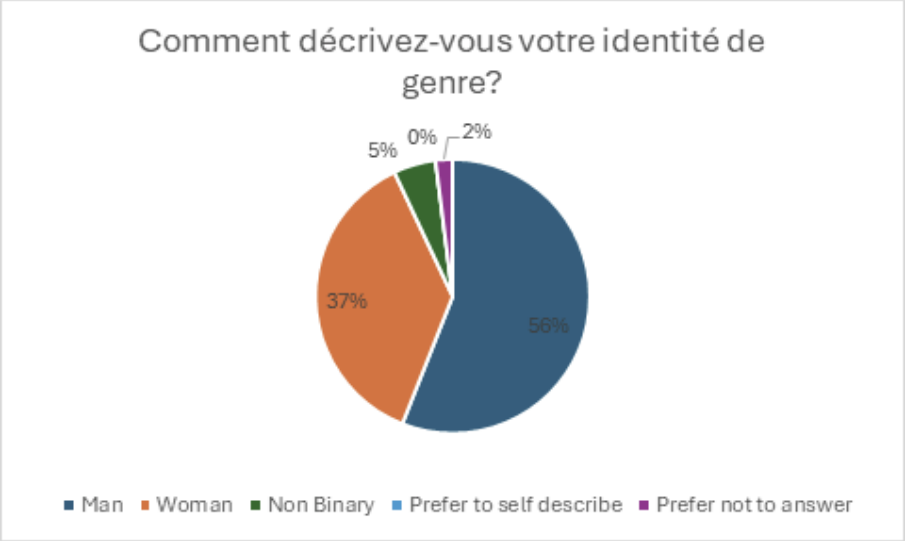
Options	Réponses
Asiatique de l'Ouest (p. ex., Iranian, Afghan)	5%
Japonais	2%
Autre	2%
Coréen	0%
Asiatique du Sud-Est (p. ex., Vietnamien, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais)	0%
Préfère ne pas répondre	5%

Total des répondants : 43

Genre

La majorité des personnes ayant répondu à l'enquête ont déclaré être de sexe masculin (56 %). Les autres ont déclaré être de sexe féminin (37 %) ou non binaire (5 %), tandis que 2 % ont préféré ne pas répondre.

Figure 7 : Réponses à la question 12, « Comment décrivez-vous votre identité de genre? »



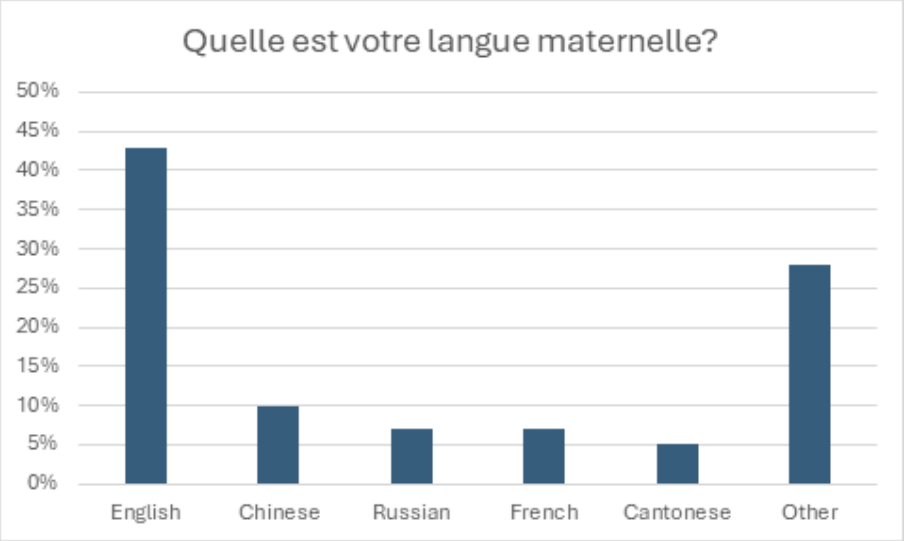
Identité LGBTQ+

Environ un tiers (33 %) des personnes interrogées ont répondu qu'elles se considéraient comme membres de la communauté LGBTQ+, tandis que les autres ont répondu qu'elles ne l'étaient pas (63 %) ou qu'elles préféraient ne pas répondre (5 %).

Langue maternelle

Les cinq langues maternelles les plus couramment parlées par les personnes interrogées étaient l'anglais (43 %), le chinois (10 %), le français (7 %), le russe (7 %) et le cantonais (5 %). Aucune autre langue maternelle n'était parlée par plus d'une personne.

Figure 8 : Réponses à la question 6, « Quelle est votre langue maternelle? »



Maîtrise des langues officielles

Près de 80 % des répondants ont déclaré qu'ils pouvaient parler et comprendre l'anglais « bien » ou « très bien ». Seulement 5 % des répondants ont déclaré qu'ils le parlaient « mal » ou « pas du tout ».

Tableau 16: Réponses à la question 7, « Dans quelle mesure parlez-vous et comprenez-vous l'anglais?

Options	Réponses
Très bien	58%
Bien	21%
Assez bien	16%
Mal	5%
Pas de tout	0%

Total des répondants : 43

Beaucoup moins de répondants pouvaient parler ou comprendre le français. Environ 20 % des répondants ont déclaré qu'ils pouvaient parler et comprendre le français « bien » ou « très bien », tandis que plus de la moitié (58 %) ont répondu « mal » ou « pas du tout ».

Table 17: Réponses à la question 8, « Dans quelle mesure parlez-vous et comprenez-vous le français?

Options	Réponses
Mal	30%
Pas de tout	28%
Assez bien	21%
Très bien	16%
Bien	5%

Total des répondants : 43

Communauté religieuse

Plus de la moitié des personnes interrogées ont répondu qu'elles étaient chrétiennes (51 %). 12 % des personnes interrogées ont préféré ne pas répondre.

Tableau 18: Réponses à la question 10 : « Si vous êtes membre d'une communauté religieuse, veuillez indiquer laquelle. »

Options	Réponses
Chrétienne	51%
Autre	17%
Hindou	7%
Musulmane	7%
Bouddhiste	2%
Juive	2%
Sikh	0%
Préfère ne pas répondre	12%

Total des répondants : 41

Raison du déménagement à Leeds et Grenville

La raison la plus courante pour laquelle les répondants ont déménagé à Leeds et Grenville était la famille ou les amis (28 %), suivie par sa plus grande abordabilité par rapport aux grands centres (26 %) et un emploi dans la région (19 %). 7 % des répondants n'ont pas choisi de vivre à Leeds et Grenville, mais ont été contraints de le faire. 5 % des répondants ont préféré ne pas répondre. La liste complète des réponses figure dans le tableau ci-dessous.

Tableau 19: Réponses à la question 23 : « Pourquoi avez-vous déménagé à Leeds et Grenville?

Options	Réponses
Pour la famille et/ou les amis	28%
Plus abordable que les grands centres	26%
Pour un emploi dans la région	19%
Autre	12%
Je n'ai pas choisi. Cela a été décidé pour moi	7%
Préfère ne pas répondre	5%
Pour le soutien communautaire	2%
Pour des études postsecondaires	2%
Pour les groupes culturels ou linguistiques de la région	0%

Total des réponses : 43

Logement, éducation, revenu et emploi

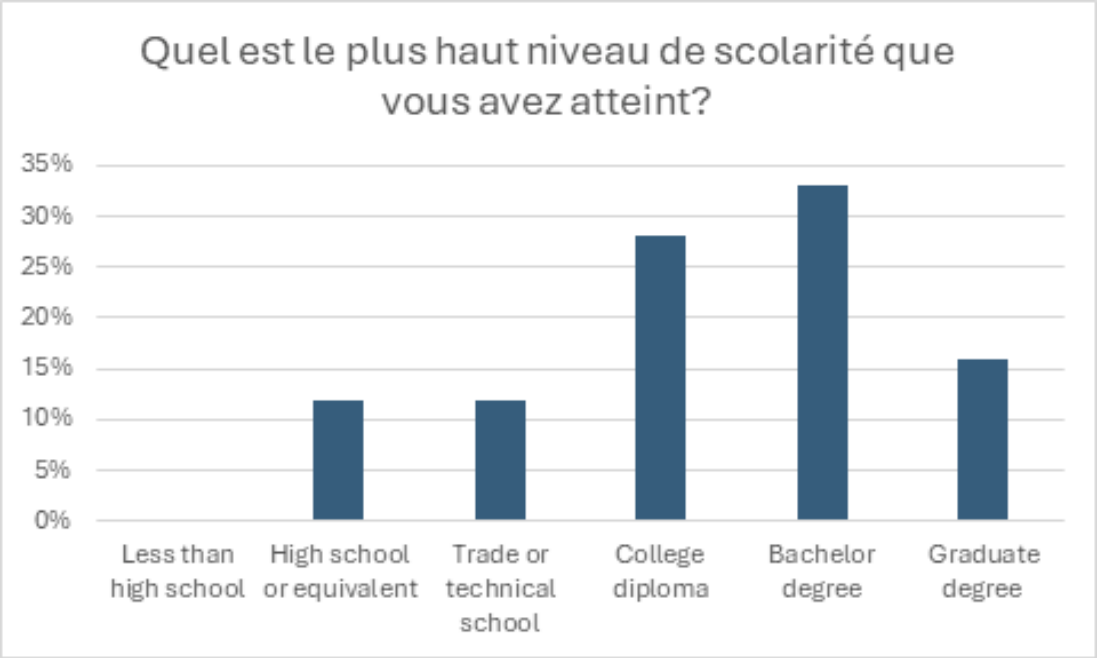
Logement : Abordabilité, pertinence et convenance

La plupart des répondants estiment que leur situation actuelle en matière de logement est abordable, acceptable et convenable. Plus de 80 % des répondants ont déclaré que leur logement était abordable, 86 % ont répondu qu'il était suffisamment spacieux pour les personnes qui y vivent et plus de 90 % ont déclaré qu'il était en bon état.

Éducation

L'enquête a demandé aux répondants quel était leur plus haut niveau d'éducation. La plupart des répondants ont achevé une forme ou une autre d'études postsecondaires. 12 % des répondants ont obtenu un diplôme d'une école de commerce ou technique, 28 % ont un diplôme d'études collégiales, 33 % ont un baccalauréat et 16 % ont un diplôme d'études supérieures. Tous les répondants à l'enquête ont au moins terminé leurs études secondaires.

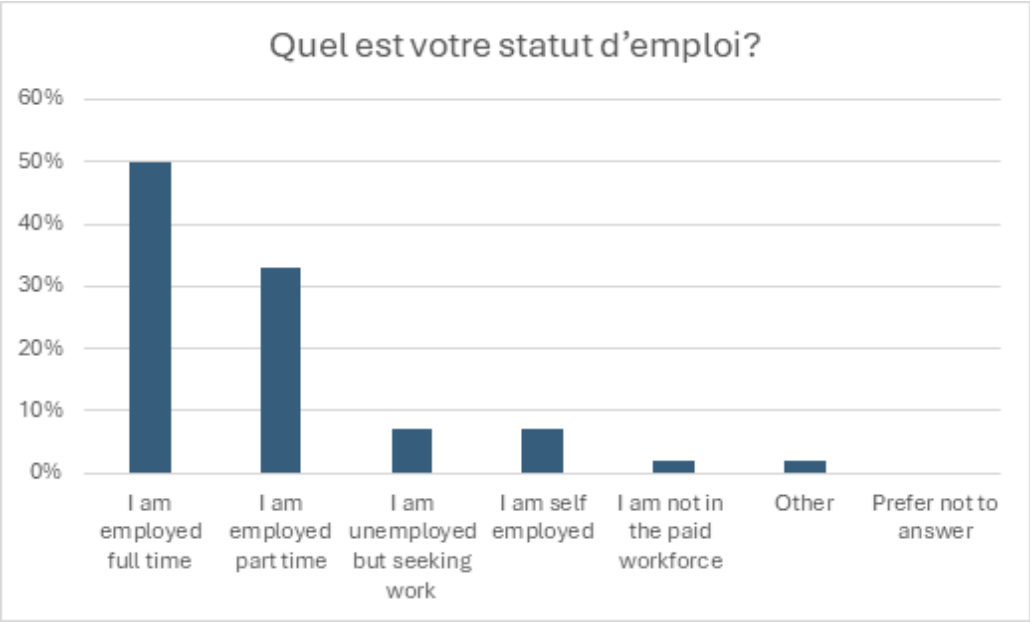
Figure 9 : Réponses à la question 11 : « Quel est le plus haut niveau de scolarité que vous avez atteint? »



Situation d'emploi

Environ 90 % des personnes interrogées ont un emploi. La moitié des personnes interrogées (50 %) ont un emploi et travaillent à temps plein, un tiers (33 %) ont un emploi et travaillent à temps partiel, tandis que 7 % sont des travailleurs indépendants. 7 % des personnes interrogées sont au chômage mais à la recherche d'un emploi, tandis que 2 % ne font pas partie de la population active rémunérée.

Figure 10 : Réponses à la question 14, « Quel est votre statut d'emploi? »



Adéquation de l'emploi au niveau de compétences et d'expérience

Plus des deux tiers des personnes interrogées (67 %) ont répondu qu'elles occupaient un emploi correspondant à leurs compétences et à leur expérience.

Tableau 20:Réponses à la question 16 : « Occupez-vous un emploi qui correspond à vos compétences et à votre expérience? »

Options	Réponses
Oui	67%
Non	23%
Je ne travaille pas actuellement	9%
Préfère ne pas répondre	0%

Total des réponses : 43

Accès aux services

L'enquête demandait aux répondants d'évaluer leur expérience avec divers services publics et communautaires à Leeds et Grenville. Les cinq services les plus utilisés étaient la santé (95 %), les services récréatifs (90 %), l'éducation (77 %), le logement (76 %) et le gouvernement local et par la loi (74 %).

- 53 % des répondants ont évalué les services de santé comme étant à tout le moins bons, tandis que 24 % les ont jugés mauvais ou très mauvais
- 66 % des personnes interrogées ont jugé les services de loisirs à tout le moins bons, tandis que 5 % les ont jugés mauvais ou très mauvais
- 54 % des personnes interrogées ont jugé les services éducatifs à tout le moins bons, tandis que 8 % les ont jugés mauvais ou très mauvais
- 53 % des personnes interrogées ont jugé les services de logement à tout le moins bons, tandis que 8 % les ont jugés mauvais ou très mauvais
- 47 % des personnes interrogées ont jugé les services des collectivités locales ou administratifs à tout le moins bons, tandis que 6 % les ont jugés mauvais ou très mauvais

Les cinq services les mieux notés (bons, très bons, excellents) étaient les services de loisirs (66 %), la police (58 %), les services d'immigration et d'établissement (54 %), l'éducation (54 %), la santé (53 %) et le logement (53 %).

Parmi les services mal notés, la santé (24 %) et les transports publics (20 %) étaient les seuls services qu'au moins 10 % des répondants ont jugés mauvais.

Tableau 21: Réponses à la question 17 : « Veuillez évaluer votre expérience avec les services suivants à Leeds et Grenville. »

	Excellent	Très bon	Bon	Ni bon ni mauvais	Mauvais	Très mauvais	N'a pas utilisé
Santé	7%	22%	24%	17%	17%	7%	5%
Services récréatifs	8%	18%	40%	20%	5%	0%	10%
Éducation	5%	28%	21%	15%	5%	3%	23%
Logement	3%	18%	32%	16%	3%	5%	24%
Gouvernement local/La loi	8%	18%	21%	21%	3%	3%	26%
Emploi/Formation professionnelle	5%	10%	35%	8%	0%	3%	28%
Services d'immigration et d'établissement	8%	13%	33%	13%	3%	3%	28%
Police	11%	13%	34%	11%	0%	0%	32%
Transport en commun	5%	13%	21%	8%	15%	5%	33%
Formation linguistique en anglais	3%	15%	31%	13%	0%	3%	36%
Santé mentale	5%	5%	42%	3%	0%	3%	42%
Juridique/ Tribunaux	3%	10%	23%	13%	0%	3%	48%
Formation en français	5%	0%	23%	18%	3%	0%	51%
Garde d'enfants	5%	3%	18%	15%	3%	3%	54%

Total Respondents: 43

Accès à l'interprétation linguistique

La majorité des répondants à l'enquête (54 %) qui se sont rendus dans un hôpital ou une clinique de santé ou qui ont parlé à un professionnel de la santé au cours de l'année écoulée n'ont pas eu besoin d'interprétation linguistique. Environ 19 % des répondants ont eu recours à un certain nombre de services d'interprétation linguistique, que ce soit par le biais de services qui leur ont été fournis (12 %) ou en amenant un membre de leur famille ou un ami (7 %). 7 % des répondants ont demandé des services d'interprétation linguistique, mais n'en ont pas reçu, tandis que 2 % ont préféré ne pas répondre.

Tableau 22: Réponses à la question 18 : « Si vous êtes allé à l'hôpital, à une clinique de santé ou si vous avez parlé à un professionnel de la santé au cours de l'année écoulée, comment la clinique a-t-elle fourni l'interprétation : en personne, par téléphone ou par vidéo? »

Options	Réponses
Je n'avais pas besoin d'interprétation linguistique	54%
Je n'ai pas visité un hôpital, une clinique ou parlé à un professionnel de la santé	15%
Une interprétation linguistique m'a été fournie	12%
Je voulais une interprétation linguistique, mais je ne l'ai pas reçue	7%
J'ai fait appel à un membre de ma famille ou à un ami, car je préfère faire appel à eux plutôt qu'à un interprète professionnel	5%
J'ai amené un membre de ma famille ou un ami parce que l'interprétation linguistique n'était pas disponible	2%
Autre	2%
Préfère ne pas répondre	2%

Total des réponses : 41

Une communauté florissante et prospère

Les personnes interrogées ont été invitées à déterminer comment elles contribuent à créer une communauté florissante et prospère pour tous. La majorité des personnes interrogées ont contribué de plusieurs manières : aider leurs voisins (93 %), s'exprimer en faveur de l'équité et traiter les gens avec gentillesse (93 %), améliorer l'environnement naturel (88 %), développer leurs compétences et renforcer les moyens par lesquels ils peuvent contribuer à la communauté (84 %), participer à des événements communautaires (84 %), aider les nouveaux arrivants à s'intégrer dans la communauté (79 %), contribuer à l'économie locale par leurs compétences et leur expérience grâce à leur travail (74 %), faire du bénévolat (72 %) et faire des dons à des organismes de bienfaisance (70 %). Une minorité a voté aux élections (33 %), siégé à un conseil d'administration ou à un comité (29 %) ou était propriétaire d'une entreprise (26 %).

Table 23: Réponses à la question 28 : « De quelle manière contribuez-vous à créer une communauté florissante et prospère pour tous? »

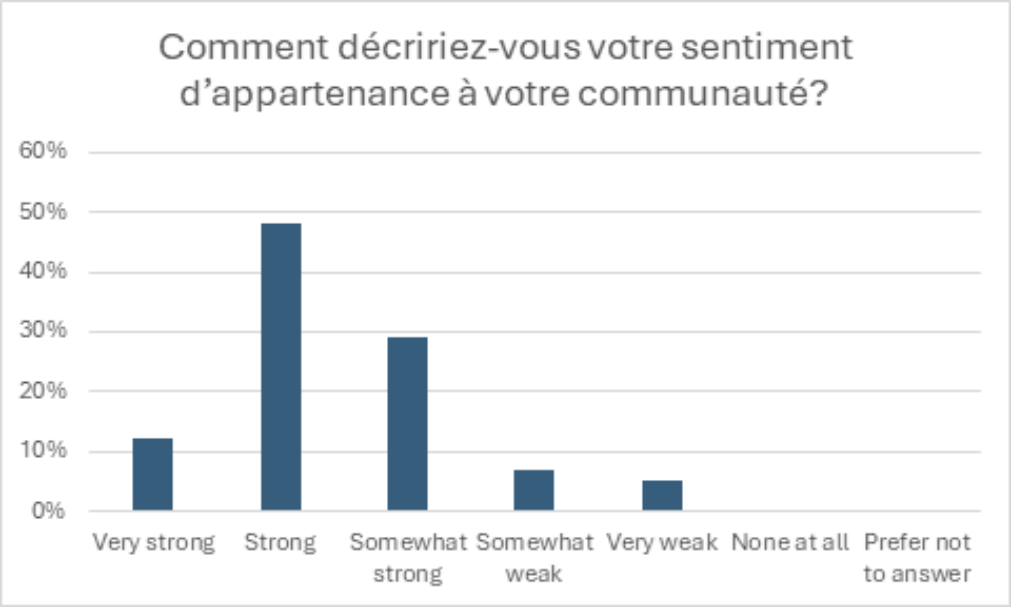
Options	% des répondants
J'aide mes voisins quand ils en ont besoin	93%
Je défends l'équité et je traite les gens avec gentillesse dans ma communauté	93%
Je contribue à l'amélioration du milieu naturel	88%
Je continue de développer mes compétences et de renforcer les moyens par lesquels je peux contribuer à cette communauté.	84%
Je participe à des événements communautaires	84%
J'aide les nouveaux arrivants au Canada à s'installer dans notre communauté	79%
Je contribue par mes compétences et mon expérience à l'économie locale	74
Je fais du bénévolat auprès d'organismes communautaires, de groupes ou de communautés religieuses	72%
Je fais un don à des organismes de bienfaisance	70%
Je vote aux élections municipales, provinciales et fédérales	33%
Je fais partie d'un conseil d'administration ou d'un comité	29%
Autre	27%
Je suis propriétaire d'entreprise et je contribue à l'économie locale	26%

Tota ldes réponsess: 43

Appartenance à la communauté et sécurité

La plupart des répondants (88 %) ont déclaré avoir un sentiment d'appartenance assez fort à leur communauté. 12 % des répondants ont déclaré avoir un sentiment d'appartenance assez faible ou très faible.

Figure 11 : Réponses à la question 29 : « Comment décririez-vous votre sentiment d'appartenance à votre communauté? »



La plupart des personnes interrogées (96 %) se sentent au moins modérément en sécurité dans la ville où elles vivent. 2 % des personnes interrogées ne se sentent pas du tout en sécurité, tandis que 2 % ont préféré ne pas répondre.

Tableau 24:Réponses à la question 31, « Dans quelle mesure vous sentez-vous en sécurité dans la ville où vous vivez?

Options	Réponses
Très	58%
Modérément	26%
Extrêmement	12%
Pas du tout	2%
Préfère ne pas répondre	2%

Total des réponses : 43

La plupart des répondants (93 %) recommanderaient Leeds et Grenville comme endroit où vivre pour les immigrants.

Tableau 25: Réponses à la question 32 : « Recommanderiez-vous Leeds et Grenville comme endroit où vivre pour les immigrants? »

Options	Réponses
Oui	93%
Non	7%

Total des réponses : 43

La plupart des répondants sont au moins susceptibles (72 %) de rester à Leeds et Grenville, tandis que 93 % sont au moins quelque peu susceptibles de le faire. 2 % des répondants ont répondu qu'il était peu probable qu'ils restent.

Tableau 26: Réponses à la question 34, « Dans quelle mesure êtes-vous disposé à rester à Leeds et Grenville? »

Options	Réponses
Probable	37%
Très probable	35%
Assez probable	21%
Assez peu probable	5%
Peu probable	2%
Très peu probable	0%

Total des réponses : 43

Défis

Plus de la moitié des répondants ont déclaré avoir rencontré des problèmes dans quatre domaines : trouver un logement abordable (66 %), le coût de la vie (56 %), trouver un emploi (56 %) et l'accès aux soins de santé (55 %). Les réponses les moins fréquentes concernaient la recherche de programmes dans la communauté (24 %), l'apprentissage du français (24 %), la recherche de services de garde d'enfants (22 %) et l'apprentissage de l'anglais

Tableau 27: Réponses à la question 24 : « Avez-vous rencontré des difficultés pour vous installer à Leeds et à Grenville? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent."

Options	% des répondants
Trouver un logement abordable	66%
Coût de la vie	56%
Trouver un emploi	56%
Accès aux soins de santé	55%
Transport	49%
Se faire des amis	45%
Recevoir des services sociaux ou gouvernementaux	43%
Accès aux soins de santé mentale	29%
S'assurer que les enfants sont heureux et en sécurité à l'école et dans la communauté	29%
Démarrage d'une nouvelle entreprise	27%
Obtenir de l'information dans une langue que je comprends	26%
Trouver des programmes dans la collectivité locale	24%
Apprendre le français	24%
Trouver des services de garde d'enfants	22%
Apprendre l'anglais	22%
Préfère ne pas dire	16%

Total des réponses : 43

Discrimination

Plus d'un tiers (37 %) des personnes interrogées ont déclaré avoir été victimes de discrimination ou de traitement injuste dans la ville où elles vivent au cours des 12 derniers mois. 5 % des personnes interrogées ont préféré ne pas répondre.

Tableau 28: Réponses à la question 25 : « Au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de discrimination ou de traitement injuste de la part d'autres personnes dans la ville où vous vivez? (Il y a discrimination lorsque d'autres personnes vous traitent injustement en raison de votre race, de la couleur de votre peau, de votre religion, de votre appartenance ethnique ou pour d'autres raisons). »

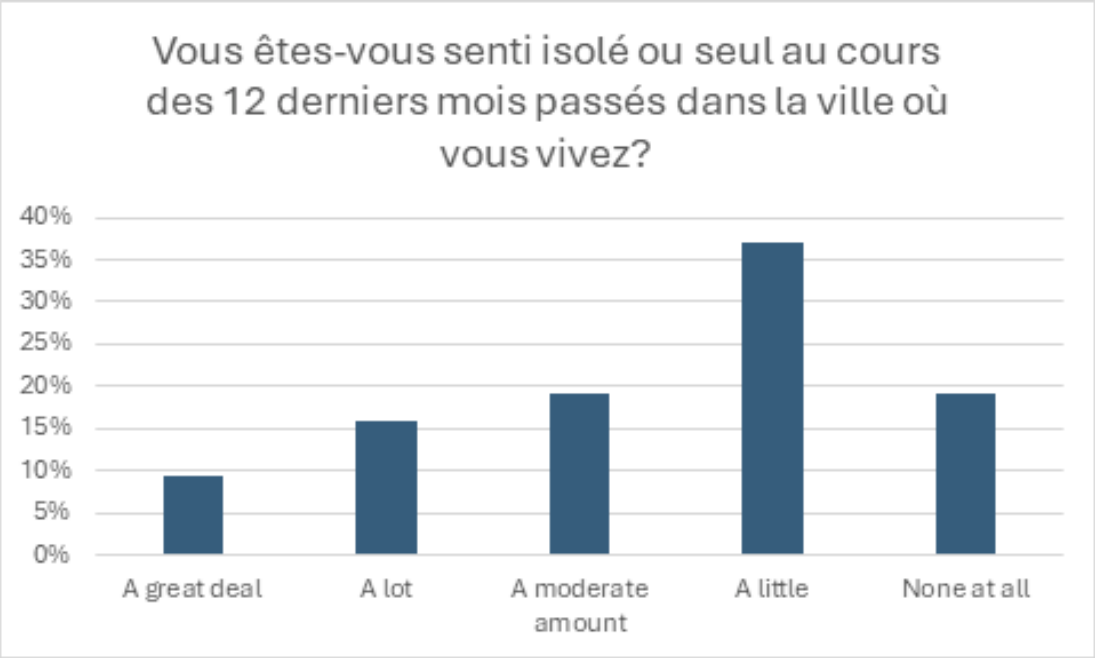
Options	Réponses
Oui	37%
Non	58%
Préfère ne pas répondre	5%

Total des réponses : 43

Isolement

Il a été demandé aux personnes interrogées si elles s'étaient senties isolées ou seules au cours des 12 derniers mois passés dans leur communauté. La réponse la plus courante était un peu (37 %). 25 % ont répondu beaucoup ou énormément, tandis que 19 % ont répondu pas du tout.

Figure 12 : Réponses à la question 30, « Vous êtes-vous senti isolé ou seul au cours des 12 derniers mois passés dans la ville où vous vivez? »



Discussion

D'un point de vue démographique, les répondants à l'enquête différaient de la population immigrée de Leeds et Grenville dans son ensemble de deux manières notables. Premièrement, les répondants à l'enquête avaient tendance à être plus jeunes que l'immigrant moyen tel que rapporté par Statistique Canada. Alors que l'âge médian des immigrants à Leeds et Grenville était de 66 ans, la plupart des répondants à l'enquête étaient âgés de 25 à 44 ans. Deuxièmement, les répondants avaient tendance à vivre au Canada depuis moins longtemps que l'immigrant moyen à Leeds et Grenville. Alors que 42 % des répondants vivent au Canada depuis 5 ans ou moins, la plupart des immigrants à Leeds et Grenville sont au Canada depuis au moins 1980. Les répondants semblaient avoir plus en commun avec les immigrants récents à Leeds et à Grenville qu'avec les immigrants qui résidaient au Canada depuis plus longtemps.

À d'autres égards, cependant, les répondants reflétaient les tendances des données du recensement de Statistique Canada. Une partie importante des répondants se sont identifiés comme Blancs (42 %), parlaient l'anglais comme langue maternelle (43 %) et sont membres de la communauté de foi chrétienne (51 %). Bien que la comparaison ne soit pas parfaite, cela semble refléter le nombre important d'immigrants à Leeds et Grenville nés aux États-Unis et au Royaume-Uni. Pourtant, malgré la prédominance des répondants anglophones blancs, l'enquête témoigne d'une diversité ethnique et linguistique croissante à Leeds et Grenville, où, d'après le recensement de 2021, les « minorités visibles » et les anglophones non natifs représentaient respectivement environ 3 % et 5 % de la population totale.

Il convient de noter que si, dans l'ensemble, il y a plus d'immigrants de catégorie économique à Leeds et Grenville que d'immigrants de catégorie familiale, l'inverse est vrai pour les immigrants récents. Cette tendance semble se refléter dans les réponses à l'enquête, car il y avait plus de répondants qui s'identifiaient comme immigrants de la catégorie du regroupement familial (42 %) que d'immigrants de la catégorie économique (23 %).

Comme les immigrants de Leeds et de Grenville en général, les répondants avaient tendance à avoir atteint un niveau d'éducation plus élevé que la population en général. Alors qu'environ 17 % de la population de Leeds et Grenville âgée de 15 ans et plus avait obtenu un baccalauréat ou un diplôme supérieur au moment du recensement de 2021, ce taux était de 49 % chez les répondants.

Les répondants ont tendance à exprimer des attitudes favorables à l'égard de Leeds et de Grenville à bien des égards. La plupart des répondants ont exprimé un sentiment d'appartenance à la communauté dans laquelle ils vivent, 88 % d'entre eux ayant déclaré que ce sentiment était relativement assez fort. De même, la grande majorité des répondants ont déclaré se sentir en sécurité dans leur communauté, 96 % d'entre eux se sentant au moins modérément en sécurité. La majorité, 56 %, se sentait très en sécurité. La plupart des répondants, 72 %, ont déclaré qu'ils étaient susceptibles de rester à Leeds et Grenville, contre seulement 7 % qui étaient peu ou pas susceptibles de rester. Enfin, la majorité des répondants, 93 %, recommanderaient Leeds et Grenville comme endroit où vivre à d'autres immigrants.

De même, la majorité des personnes interrogées ont activement contribué à la prospérité de leur communauté, une grande majorité d'entre elles ayant déclaré avoir aidé leurs voisins, aidé les nouveaux arrivants à s'intégrer dans la communauté, fait du bénévolat et participé à des événements communautaires, entre autres.

La plupart des personnes interrogées avaient un emploi, 50 % d'entre elles travaillant à temps plein, tandis que la majorité (67 %) estimaient que leur emploi actuel correspondait à leurs compétences et à leur expérience. Bien qu'un tiers (33 %) des répondants aient déclaré travailler à temps partiel, on ne sait pas exactement quelle proportion d'entre eux travaillent à temps partiel involontairement, c'est-à-dire qu'ils travaillent à temps partiel mais cherchent un emploi à temps plein. Dans les prochaines enquêtes, il pourrait être utile de demander si les travailleurs à temps partiel cherchent un emploi à temps plein, car le travail à temps partiel involontaire est une forme de sous-emploi qui peut entraîner des difficultés financières (Statistique Canada, 2023).

Malgré les nombreux points positifs évoqués ci-dessus, l'enquête a révélé que les personnes interrogées sont confrontées à des difficultés. La grande majorité des personnes interrogées (82 %) ont déclaré se sentir un peu isolées au cours des 12 derniers mois. Plus du tiers (37 %) ont déclaré avoir été victimes de discrimination au cours de la même période.

Certains résultats semblent être en contradiction les uns avec les autres. Par exemple, alors que les personnes interrogées ont exprimé des attitudes favorables à l'égard de l'abordabilité, de la pertinence et de l'adéquation de leur situation actuelle en matière de logement, la majorité (66 %) a néanmoins déclaré qu'il était difficile de trouver un logement abordable. En fait, trouver un logement abordable était le défi le plus courant auquel les répondants ont déclaré être confrontés. De même, alors que seulement 7 % des répondants ont déclaré être sans emploi, la majorité (56 %) ont déclaré avoir de la difficulté à trouver un emploi.

Les défis les plus courants mentionnés par les répondants – trouver un logement abordable, le coût de la vie, trouver un emploi et l'accès aux soins de santé – reflètent des tendances plus larges ayant une incidence sur la politique et l'économie de l'Ontario. Les médias rapportent régulièrement la « crise du logement », la « crise des soins de santé » et la « pénurie de médecins » en Ontario. Parallèlement, l'indice des prix à la consommation a récemment connu certains de ses taux de croissance les plus élevés depuis des décennies, avec une augmentation du coût de la vie de 6,8 % en 2022, soit la plus forte hausse en 40 ans (Statistique Canada, 2024). À cet égard, les répondants à l'enquête sont confrontés à bon nombre des mêmes défis que l'ensemble de la population ontarienne.

En ce qui concerne les services publics et communautaires, il convient de noter que l'expérience de la plupart des répondants a été positive. Les services de loisirs (66 %), les services de police (58 %), les services d'immigration et d'établissement (54 %), les services éducatifs (54 %), les services de santé (53 %) et les services de logement (53 %) ont reçu les notes les plus favorables, selon le nombre de répondants qui ont jugé leur expérience au moins « bonne ». Les services de loisirs, qui ont reçu la note la plus favorable, étaient également les deuxièmes services les plus utilisés, avec environ 90 % des répondants qui les ont utilisés. Les services de police ont été les seuls services à ne pas recevoir une note faible ou très faible.

Les deux services qui ont reçu les notes les moins favorables étaient les services de santé (24 %) et les transports en commun (20 %). Il est à noter que les services de santé ont également été les plus utilisés, 95 % des répondants ayant déclaré les avoir utilisés. Le taux de satisfaction relativement faible pour les services de santé semble correspondre aux difficultés rencontrées par les répondants pour accéder aux soins de santé dans la région. Il est clair que la résolution des problèmes dans les services de santé sera une mesure importante pour améliorer l'expérience des immigrants à Leeds et Grenville.

Groupes de discussion

La chercheuse ou le chercheur a proposé une série de quatre groupes de discussion entre novembre 2024 et janvier 2025 en partenariat avec des partenaires municipaux, des prestataires de services d'emploi locaux et des classes d'anglais langue seconde. Les séances en petits groupes ont permis de discuter en profondeur des expériences des participants concernant leur déménagement et leur installation à Leeds et Grenville, de compléter les résultats de l'enquête et de déterminer les domaines dans lesquels un soutien et des améliorations politiques sont nécessaires. Les critères d'admissibilité de chaque groupe de discussion étaient que les participants devaient être nés à l'extérieur du Canada et, pour des raisons liées au consentement, qu'ils devaient être âgés de plus de 18 ans. En plus des discussions de groupe, les participants ont reçu un lien Internet pour l'enquête auprès des immigrants .
Les questions pour les séances de 90 minutes sont incluses en annexe.

Principales conclusions

1. Non-reconnaissance de l'expérience professionnelle et des titres de compétences

Les participants ont indiqué avoir rencontré des difficultés sur le marché du travail en raison de la non-reconnaissance de leurs qualifications professionnelles et/ou de leur expérience professionnelle antérieure. Ils ont indiqué que cela entraîne un sous-emploi, car ils ne peuvent pas obtenir des postes correspondant à leurs compétences et à leur expertise.

2. Difficultés liées à la reconnaissance des permis de conduire spécialisés
Les participants ont signalé des difficultés à convertir leur permis de conduire spécialisés (p. ex., permis commerciaux ou professionnels) en équivalents canadiens. Cela limite l'accès aux possibilités d'emploi dans les secteurs du transport, du secteur manufacturier et d'autres secteurs d'emploi.

3. Difficulté à trouver un logement locatif
Les participants ont indiqué que l'absence d'antécédents financiers ou de dossier de crédit au Canada peut constituer un obstacle majeur à l'obtention d'un logement locatif. Sans ces documents, les personnes concernées se heurtent à des obstacles supplémentaires pour s'installer dans la communauté et trouver un logement stable.

4. Options de transport limitées dans les petites communautés
Tous les participants n'ayant pas accès à une voiture ont indiqué que le transport en commun limité (ou, dans certains cas, l'absence de transport en commun) les isole des possibilités d'emploi et d'éducation ainsi que des interactions sociales.

5. Pénurie de médecins
Les participants ont fait part de leurs difficultés à trouver un médecin de famille. Cela les oblige à se rendre aux urgences pour des problèmes de santé non urgents.

6. Expériences de discrimination
Les immigrants racialisés ont déclaré avoir subi des formes manifestes et subtiles de discrimination dans le domaine de l'emploi, du logement et lors d'interactions quotidiennes. Cette discrimination nuit à leur bien-être général, créant un sentiment d'exclusion au sein de leur nouvelle communauté.

Avantages de vivre à Leeds et Grenville

Les participants ont indiqué que les avantages de vivre à Leeds et à Grenville étaient les communautés calmes et sûres, à proximité de l'eau et de la nature. Tous les participants ont mentionné comme avantages un mode de vie calme et plus détendu.

Les réfugiés parrainés par le secteur privé ont déclaré que les groupes de parrainage avaient joué un rôle déterminant dans le processus d'intégration dans les communautés. Il est important de noter que deux des principaux défis auxquels sont confrontés les immigrants, à savoir l'accès aux soins de santé primaires et le manque de transports publics, sont des défis auxquels sont confrontés de nombreux résidents des communautés rurales de l'Ontario.

Enquête auprès des employeurs

L'une des principales caractéristiques d'une communauté accueillante est l'existence d'occasions d'emploi et d'entrepreneuriat, ce qui constitue un facteur majeur pour attirer et retenir les immigrants vers une destination particulière. L'emploi est la principale source pour répondre aux besoins fondamentaux, ainsi que pour faciliter l'intégration (Esses, Hamilton, Aslam & Ribeiro Prado Barros, 2023).

Le rapport sur le marché du travail local (LLMP 2024/25) du Conseil de l'innovation de la main-d'œuvre de l'Est de l'Ontario indique que malgré l'amélioration du nombre de travailleurs disponibles, Leeds et Grenville continuent de connaître d'importantes pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs spécifiques tels que les soins de santé, la construction, l'hôtellerie et le tourisme (Conseil de l'innovation de la main-d'œuvre de l'Est, 2025).

En 2025, les Comtés unis de Leeds et Grenville ont été sélectionnés par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences pour participer au projet pilote de développement économique régional par l'immigration (DERI) du Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI).

Les communautés sélectionnées pour le programme DERI ont démontré qu'elles avaient des besoins en main-d'œuvre qualifiée qui ne pouvaient être satisfaits localement. Le projet pilote vise à attirer et à retenir les travailleurs étrangers qui possèdent les compétences et l'expérience nécessaires pour combler ces pénuries de main-d'œuvre et soutenir la croissance économique en leur offrant un moyen d'obtenir la résidence permanente en Ontario.

Avec le vieillissement de la population et le faible taux de natalité à Leeds et Grenville, l'immigration est essentielle pour développer et maintenir la main-d'œuvre dans la région.

Dans le cadre du projet, le chercheur a élaboré une enquête auprès des employeurs locaux avec les objectifs suivants

- Évaluer l'attitude des employeurs à l'égard de l'embauche d'immigrants;
- Explorer les expériences des employeurs en matière d'embauche d'immigrants;
- Explorer les préoccupations des employeurs lorsqu'ils embauchent des immigrants.

L'enquête a été distribuée par l'intermédiaire des membres du Conseil du PLI, de la Chambre de commerce locale, des prestataires de services de l'emploi et des partenaires médiatiques. Disponible en anglais et en français sur Survey Monkey, le lien de l'enquête était accessible de novembre 2024 à janvier 2025. Au total, 20 personnes ont répondu à la version anglaise. Cinq employeurs de divers secteurs ont fourni leurs coordonnées en vue d'un entretien d'information clé. Il est important de noter que les résultats de l'enquête ne sont pas statistiquement fiables en raison du nombre limité de répondants et peuvent ne pas refléter fidèlement la situation à Leeds et Grenville

Principales conclusions

··79 % des employeurs ont répondu qu'ils étaient actuellement confrontés à des pénuries de main-d'œuvre dans divers secteurs, notamment les soins de santé, le secteur manufacturier, la construction, l'ingénierie et les industries liées au tourisme.

·86 % ont indiqué avoir embauché des résidents permanents, tandis que 18 % ont embauché des réfugiés ou des demandeurs d'asile.

·50 % des répondants ont embauché des travailleurs étrangers temporaires et 42 % ont embauché des étudiants étrangers.

·53 % des répondants ont indiqué que les immigrants quittent leur emploi pour s'installer dans une autre communauté et 47 % ont indiqué que les immigrants partent en raison de difficultés pour se rendre au travail.

Entretiens avec des informateurs clés

Cinq employeurs des secteurs de la construction, du secteur manufacturier et du tourisme ont accepté de participer à un entretien avec des informateurs clés. Tous ont recours au Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui leur permet de recruter des travailleurs provenant d'un large éventail de pays, dont les Philippines, Singapour, le Bangladesh et le Mexique. Un certain nombre d'organisations ont des organismes qui recrutent des travailleurs dans les pays d'origine.

Les employeurs se sont dits satisfaits des compétences des travailleurs, indiquant qu'ils étaient assidus et fiables. Selon les employeurs interrogés, les pratiques exemplaires pour assurer l'intégration dans la culture du travail comprennent :

·Des programmes de mentorat formalisés avec des employés expérimentés qui aident les nouveaux employés;

·Des moyens de transport pour se rendre au travail et en revenir;

·L'employeur signe le bail sur les immeubles locatifs jusqu'à ce que le travailleur ait établi des antécédents de crédit canadiens et puisse renouveler un bail par lui-même

Une liste complète des questions et réponses de l'enquête est jointe à la section Annexes.

En conclusion

S'appuyant sur les données des recensements de Statistique Canada, sur les profils d'immigration du Programme de données communautaires, ainsi que sur des enquêtes et des groupes de discussion d'immigrants et d'entreprises locales, ce rapport a mis en lumière les expériences d'inclusion sociale, économique et culturelle de la population immigrante de Leeds et Grenville. Le rapport peut être utilisé pour orienter des recherches plus approfondies et éclairer l'élaboration de politiques et la prestation de services, ainsi que d'autres efforts de planification dans la zone desservie par le Partenariat local pour l'immigration de St. Lawrence-Rideau.

Les renseignements recueillis lors de l'enquête auprès des immigrants et des groupes de discussion témoignent de la diversité des expériences de la population immigrante de Leeds et Grenville. De nombreuses conclusions étaient positives. La majorité des répondants avaient un sentiment d'appartenance et se sentaient en sécurité dans leur communauté, recommanderaient Leeds et Grenville comme un endroit où vivre pour les immigrants et pensaient qu'ils étaient susceptibles de rester à Leeds et Grenville à l'avenir. Cependant, l'enquête a également mis en lumière les difficultés auxquelles les immigrants sont confrontés. La majorité des répondants ont indiqué avoir rencontré des difficultés pour trouver un logement abordable, faire face au coût de la vie, trouver un emploi et accéder aux soins de santé. En outre, la majorité d'entre eux ont également connu l'isolement au cours de l'année précédente, tandis que plus d'un tiers ont déclaré avoir été victimes de discrimination au cours de la même période.

Les répondants avaient tendance à faire état d'expériences majoritairement positives en ce qui concerne l'accès aux services locaux et leur utilisation. Les services de loisirs, de police, d'immigration et d'établissement, d'éducation, de santé et de logement ont reçu le plus grand nombre d'évaluations positives. Il est à noter que la santé, qui était également le service le plus utilisé, a reçu le plus grand nombre d'évaluations négatives, alors même qu'elle figurait parmi les services les mieux notés. Outre la santé, les transports publics ont reçu le deuxième plus grand nombre d'évaluations négatives. La note relativement mauvaise attribuée aux transports publics n'est peut-être pas surprenante étant donné les services de transport public « rares » et « fragmentés » de Leeds et Grenville (Torrance et Gray, 2021).

Compte tenu du vieillissement de la population de Leeds et Grenville et de son faible taux de croissance démographique, les comtés bénéficieront d'efforts continus et coordonnés pour attirer et retenir les immigrants. Les immigrants peuvent jouer un rôle important dans la promotion et le maintien du développement économique de la région, comme le démontrent des programmes et des politiques comme le projet pilote DERI. L'objectif du projet pilote de DERI à Leeds et Grenville est de cibler 200 travailleurs qualifiés, qui ne sont pas disponibles localement, pour aider à combler les pénuries de main-d'œuvre. Si le projet DERI peut réussir à recruter des immigrants, les efforts coordonnés du Partenariat pour l'immigration local de St. Lawrence-Rideau seront essentiels pour assurer la rétention des nouveaux arrivants, en leur fournissant les services et le soutien nécessaires pour faciliter leur intégration dans la communauté.

Leeds et Grenville possède de nombreux atouts qui en font une destination potentiellement attrayante pour les immigrants, par rapport aux grands centres urbains, notamment un rythme de vie plus lent, la paix et la tranquillité, la proximité de la nature, un sentiment de sécurité et un coût de la vie moins élevé (voir Kelly et Nguyen, 2023). Cependant, pour que les immigrants restent dans la région à long terme, ils doivent se sentir intégrés, accueillis et avoir un sentiment d'appartenance à leur communauté.

Références

Programme de données communautaires. (2024). Tableau de bord du profil d'immigration, 2021, Eastern Workforce Innovation Board. (2025). Local Labour Market Planning Report, LLMP 2024/25.

Esses, V.M., Hamilton, L.K., Aslam, A., & Ribeiro Prado Barros, P. (2023). Measuring Welcoming Communities: A Toolkit for Communities and Those Who Support Them. Pathways to Prosperity. http://p2pcanada.ca/wp-content/blogs.dir/1/files/2023/03/Welcoming-Toolkit-I-Measuring-Welcoming-Communities.pdf

Immigration, Refugees and Citizenship Canada. (2024). 2025-2027 Immigration Levels Plan. https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/news/2024/10/20252027-immigration-levels-plan.html

Johnston, E. & Schnarr, K. (2024). Grey Bruce LIP Immigrant Survey 2023: Survey Findings. Guelph, ON: Community Engaged Scholarship Institute.

Kelly, M. & Nguyen, M. (2023). Choosing to Stay: Understanding Immigrant Retention in Four Non-metropolitan Counties in Southern Ontario. Journal of International Migration and Integration 24, 1055-1075. https://doi.org/10.1007/s12134-023-01034-8

St. Lawrence Rideau Immigration Partnership. (2023). Who We Are. https://slrlip.ca/who-we-are/

Statistics Canada. (2017). 2016 Census of Population. https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/index-eng.cfm

Statistics Canada. (2021a). Low-income cut-offs, before tax (LICO-BT). https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/az/definition-eng.cfm?ID=fam020

Statistique Canada. (2021b). Mesure de faible revenu après impôt (MFR-ApI) Statistics Canada. (2021b). Low-income measure, after tax (LIM-AT). https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/az/definition-eng.cfm?ID=fam021

Statistics Canada. (2022). 2021 Census of Population. https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=E

Statistics Canada. (2024). Consumer Price Index: Annual Review, 2023. https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/240116/dq240116b-eng.htm

Torrance, J. & Gray, S. (2021). Community Safety & Well-Being Plan. United Counties of Leeds and Grenville and the Town of Prescott.

United Counties of Leeds and Grenville. (n.d.). Profile. https://discover.leedsgrenville.com/en/about-this-place/profile.aspx?_mid_=15216
Statistique Canada. (2022). Recensement de la population de 2021. Statistics Canada. (2021b). Low-income measure, after tax (LIM-AT). https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/az/definition-eng.cfm?ID=fam021

Glossaire

Les définitions des termes dans ce glossaire ont été tirées d'Immigration et Citoyenneté Canada. Un glossaire complet est disponible à l'adresse suivante : The definitions of the terms in this glossary were taken from Immigration and Citizenship Canada. A complete glossary is available at: https://www.canada.ca/en/services/immigration-citizenship/helpcentre/glossary.html. .

Durée	Définition
Catégorie des gens d'affaires (immigrant investisseur)	Une catégorie qui englobe les investisseurs, les entrepreneurs et les travailleurs autonomes. Une personne peut devenir résident permanent dans cette catégorie selon sa capacité à réussir son établissement économique au Canada. L'époux ou le conjoint de fait du demandeur, et les enfants à charge du demandeur, font également partie de cette catégorie.
Réfugié au sens de la Convention	Personne qui se trouve hors de son pays d'origine ou de résidence habituelle et qui ne peut y retourner, parce qu'elle craint avec raison d'être persécutée pour des motifs liés à sa race, sa religion, sa nationalité, son appartenance à un groupe social particulier ou ses opinions politiques.
Permis de travail coopératif/Permis de travail pour stagiaires	Les étudiants étrangers souhaitant s'inscrire à un programme coopératif ou à un programme de stages dans un établissement canadien doivent demander un permis de travail en plus du permis d'études. Pour être admissible au permis de travail coopératif ou pour stagiaires, vous devez remplir les conditions suivantes : · quand vous demandez le permis de travail, vous devez déjà avoir un permis d'études valide ou le demander en même temps; · l'emploi que vous envisagez doit être un élément essentiel de votre programme d'études au Canada; · vous devez obtenir d'un représentant officiel de l'établissement d'enseignement une lettre attestant que cet emploi fait partie de votre programme d'études; votre emploi coopératif ou votre stage ne peut pas représenter plus de 50 % du programme d'études total.

Durée	Définition
Catégorie de l'immigration économique (immigrant économique)	Une catégorie d'immigrants sélectionnés en fonction de leurs compétences et de leur capacité de contribuer à l'économie du Canada. Les immigrants de la catégorie de l'immigration économique comprennent les travailleurs qualifiés, les candidats des provinces et des territoires, les gens d'affaires, les travailleurs qualifiés du Québec et les membres de la catégorie de l'expérience canadienne, ainsi que leur conjoint et leurs personnes à charge.
Entrepreneur	Un immigrant admis au Canada qui : ·possède une expérience dans l'exploitation d'une entreprise, et ·a un avoir net d'au moins 300 000 $ CAN qu'il a obtenu licitement. Comme condition à remplir pour conserver le statut de résident permanent en tant qu'entrepreneur, la personne convient également de : ·contrôler au moins le tiers des capitaux propres d'une entreprise canadienne admissible; ·gérer l'entreprise de façon active; créer au moins un emploi à temps plein pour un citoyen canadien ou un résident permanent.
Catégorie du regroupement familial	Catégorie d'immigration qui comprend les membres de la famille parrainés par un citoyen canadien ou un résident permanent pour venir au Canada.
Travailleur qualifié (fédéral)	Un immigrant sélectionné en tant que résident permanent en fonction de ses études, de son expérience de travail, de son niveau de maîtrise du français ou de l'anglais ou d'autres critères qui facilitent vraisemblablement la réussite sur le marché du travail canadien. Les conjoints et enfants sont inclus dans la demande.
Étudiant étranger (étudiant international)	Résident temporaire autorisé légalement à étudier au Canada de façon temporaire. À quelques exceptions près, la plupart des étudiants étrangers doivent obtenir un permis d'études si leur formation dure plus de six mois.

Durée	Définition
Travailleur étranger	Résident temporaire autorisé légalement à travailler au Canada pendant une période déterminée.
Réfugiés pris en charge par le gouvernement	Personne se trouvant à l'étranger à qui le statut de réfugié au sens de la Convention a été reconnu et qui recevra un soutien financier et autre du gouvernement du Canada ou de la province de Québec pendant un an après son arrivée au Canada. Les RPG sont sélectionnés parmi les demandes présentées par le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) et d'autres organisations de recommandation.
Résident permanent (immigrant reçu [RP])	Une personne ayant légalement immigré au Canada, mais qui n'est pas encore citoyen canadien.
Réfugié parrainé par le secteur privé	Personne à l'étranger ayant qualité de réfugié au sens de la Convention ou appartenant à la catégorie de personnes de pays d'accueil et qui recevra un soutien financier et autre d'un répondant privé pendant un an après son arrivée au Canada. Les signataires d'entente de parrainage (SEP), les groupes de cinq et les répondants communautaires sont des répondants privés.
Demandeur d'asile	Personne qui a demandé l'asile au Canada et qui attend que la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada rende une décision sur sa demande.
Programme des travailleurs étrangers temporaires	Ce programme permet aux employeurs de recruter des travailleurs étrangers pour combler des pénuries de main d'œuvre et de compétences à court terme quand il n'y a pas de Canadiens pouvant occuper les postes. Une étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) doit être effectuée pour recruter dans le cadre de ce programme. Les travailleurs étrangers qui sont recrutés dans le cadre de ce programme sont désignés comme des travailleurs étrangers temporaires. Ils peuvent obtenir un permis de travail seulement après que l'étude d'impact sur le marché du travail a été effectuée pour vérifier qu'aucun Canadien n'est en mesure d'occuper l'emploi.

Annexes

Le sondage auprès des immigrants

Le sondage auprès des employeurs

Formulaire de consentement

Communiqué de presse

L'affiche de le sondage auprès des immigrants

Les affiches des sondages auprès des employeurs

Groupes de discussion des immigrants: Brockville

Groupes de discussion des immigrants: Kemptville

Le sondage auprès des immigrants

Sondage auprès des immigrants

Sondage auprès des immigrants

Le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau mène actuellement un projet de recherche pour savoir comment le partenariat peut améliorer les programmes et les services afin de s'assurer que les immigrants se sentent inclus et aient un sentiment d'appartenance à la communauté.

Financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, le Partenariat pour l'immigration est une collaboration de plus de vingt-cinq organismes voués à améliorer la capacité de la communauté locale à accueillir, soutenir et intégrer les immigrants. Pour en savoir plus sur le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau, veuillez visiter https://slrlip.ca/fr/.

Ce sondage est ouvert à tous les immigrants (nés à l'extérieur du Canada) qui vivent ou travaillent dans les comtés unis de Leeds et Grenville, y compris les résidents permanents, les réfugiés, les demandeurs d'asile et les travailleurs temporaires et les étudiants étrangers.

Le sondage pose des questions démographiques, à choix multiples et à réponse courte, sur vos expériences. La participation au sondage est facultative et vous pouvez ignorer toute question à laquelle vous ne voulez pas répondre. Vous n'avez pas à inclure votre nom ou vos coordonnées. Une fois le sondage terminé, vous pouvez choisir d'inscrire votre nom à un tirage au sort pour gagner l'une des quatre cartes de crédit prépayées d'une valeur de 50,00 $. Si vous indiquez votre nom, il ne sera pas associé aux réponses au sondage. Toutes les réponses seront anonymes et résumées dans un rapport publié par le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau. Afin de protéger la confidentialité, seuls les chercheurs auront accès aux données brutes.

Si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet du sondage ou du projet de recherche, veuillez communiquer avec Loretta Corbeil, chercheuse, au 343 507-4173 ou loretta_corbeil@yahoo.ca

1. Laquelle des affirmations suivantes vous décrit le mieux?

- ☐ J'ai immigré au Canada en tant qu'immigrant de la catégorie économique (p. ex. Programme des travailleurs qualifiés (fédéral), Programme des candidats des provinces, Catégorie de l'expérience canadienne et personnes à charge de demandeurs économiques)
- ☐ J'ai immigré au Canada en tant qu'immigrant de la catégorie de la famille (conjoint parrainé, parent ou grand-parent parrainé, ou autre immigrant parrainé par la famille)
- ☐ J'ai immigré au Canada en tant que réfugié pris en charge par le gouvernement
- ☐ J'ai immigré au Canada en tant que réfugié parrainé par le secteur privé
- ☐ J'ai immigré au Canada en tant que demandeur d'asile et je suis maintenant citoyen canadien
- ☐ Je suis actuellement au Canada en tant que demandeur d'asile
- ☐ Je suis actuellement au Canada avec un visa de travail temporaire
- ☐ Je suis actuellement au Canada en tant qu'étudiant étranger
- ☐ Je suis actuellement au Canada en vertu du visa d'Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine (AVUCU), ou résident temporaire ukrainien
- ☐ Autre
- ☐ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

2. Où habitez-vous à Leeds et Grenville?

- [ ] Canton d'Augusta
- [ ] Canton d'Athens
- [ ] Ville de Brockville
- [ ] Canton d'Edwardsburgh Cardinal
- [ ] Canton d'Elizabethtown-Kitley
- [ ] Canton de Front of Yonge
- [ ] Ville de Gananoque
- [ ] Canton de Leeds and Thousand Islands
- [ ] Canton de Merrickville- Wolford
- [ ] Municipalité de North Grenville
- [ ] Ville de Prescott
- [ ] Canton de Rideau Lakes
- [ ] Village de Westport
- [ ] Préfère ne pas répondre

3. Depuis combien de temps êtes-vous au Canada?

- [ ] Moins d'un an
- [ ] 1 à 5 ans
- [ ] 6 à 10 ans
- [ ] 10 ans et plus

4. Quel âge avez-vous?

- ◯ 18 à 24
- ◯ 25 à 34
- ◯ 35 à 44
- ◯ 45 à 54
- ◯ 55 à 64
- ◯ 65 et +
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

4. Quel âge avez-vous?

- ◯ 18 à 24
- ◯ 25 à 34
- ◯ 35 à 44
- ◯ 45 à 54
- ◯ 55 à 64
- ◯ 65 et +
- ◯ Préfère ne pas répondre

5. Comment vous décrivez-vous?

- ☐ Arabe
- ☐ Noir (p. ex. Noir-Caraïbe, Noir-Africain, Noir-Nord-Américain)
- ☐ Chinois
- ☐ Philippin
- ☐ Japonais
- ☐ Coréen
- ☐ Latino/hispanique
- ☐ Asiatique du Sud (p. ex. Pakistanais des Indes orientales, Sri-Lankais)
- ☐ Asiatique du Sud-Est (p. ex. Vietnamien, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais)
- ☐ Asie occidentale (p. ex. Iranien, Afghan)
- ☐ Blanc
- ☐ Autre
- ☐ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

6. Quelle est votre langue maternelle?

- ◯ Arabe
- ◯ Cantonais
- ◯ Chinois
- ◯ Anglais
- ◯ Philippin
- ◯ Français
- ◯ Allemand
- ◯ Guajarati
- ◯ Hindi
- ◯ Japonais
- ◯ Malayalam
- ◯ Mandarin
- ◯ Népalais
- ◯ Portugais
- ◯ Pendjabi
- ◯ Russe
- ◯ Espagnol
- ◯ Turc
- ◯ Ukrainien
- ◯ Autre

Le sondage auprès des immigrants

7. Dans quelle mesure parlez-vous et comprenez-vous bien l'anglais?

- ◯ Très bien
- ◯ Bien
- ◯ Assez bien
- ◯ Pas bien
- ◯ Pas du tout

8. Dans quelle mesure parlez-vous et comprenez-vous bien le français?

- ◯ Très bien
- ◯ Bien
- ◯ Assez bien
- ◯ Pas bien
- ◯ Pas du tout

9. Parlez-vous d'autres langues? Veuillez les énumérer.

10. Si vous êtes membre d'une communauté religieuse, veuillez nous dire laquelle :

- ◯ Bouddhiste
- ◯ Chrétienne
- ◯ Hindou
- ◯ Juive
- ◯ Musulmane
- ◯ Sikhe
- ◯ Préfère ne pas répondre
- ◯ Autre (veuillez préciser)

Le sondage auprès des immigrants

11. Quel est le plus haut niveau d'éducation que vous ayez atteint?

- ◯ Moins que l'école secondaire
- ◯ École secondaire ou équivalent
- ◯ École de métiers ou technique
- ◯ Diplôme d'études collégiales
- ◯ Baccalauréat
- ◯ Diplôme d'études supérieures

12. Comment décrivez-vous votre identité de genre?

- ☐ Homme
- ☐ Femme
- ☐ Non binaire
- ☐ Je préfère me décrire moi-même
- ☐ Préfère ne pas répondre

13. Vous identifiez-vous en tant que membre de la communauté LGBTQ+?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Préfère ne pas répondre

14. Quel est votre statut d'emploi?

- ☐ J'ai un emploi (je travaille à temps plein)
- ☐ J'ai un emploi (je travaille à temps partiel)
- ☐ Je suis au chômage, mais je cherche du travail
- ☐ Je suis travailleur indépendant
- ☐ Je ne fais pas partie de la main-d'œuvre rémunérée (retraitée, aide-soignant, etc.)
- ☐ Autre
- ☐ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

15. Si vous avez un emploi, dans quel secteur travaillez-vous actuellement?

- ◯ Agriculture
- ◯ Éducation
- ◯ Gouvernement
- ◯ Soins de santé
- ◯ Hôtellerie
- ◯ Technologies de l'information
- ◯ Fabrication
- ◯ Ressources naturelles
- ◯ Immobilier/Développement immobilier
- ◯ Commerce de détail
- ◯ Métiers spécialisés
- ◯ Services sociaux
- ◯ Tourisme
- ◯ Transport
- ◯ Préfère ne pas répondre
- ◯ Autre

16. Êtes-vous dans un emploi qui correspond à vos compétences et à votre expérience?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je n'ai pas d'emploi présentement
- ☐ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

17. Veuillez évaluer votre expérience avec les services suivants à Leeds et Grenville.

	Excellent	Très bon	Bon	Ni bon ni mauvais	Mauvais	Très mauvais	N'a pas utilisé
Service de garde	○	○	○	○	○	○	○
Éducation	○	○	○	○	○	○	○
Formation à l'emploi et aux compétences	○	○	○	○	○	○	○
Formation linguistique en anglais	○	○	○	○	○	○	○
Formation linguistique en français	○	○	○	○	○	○	○
Gouvernement local/ règlement	○	○	○	○	○	○	○
Santé	○	○	○	○	○	○	○
Logement	○	○	○	○	○	○	○
Affaires juridiques/ tribunaux	○	○	○	○	○	○	○
Santé mentale	○	○	○	○	○	○	○
Transport en commun	○	○	○	○	○	○	○
Police	○	○	○	○	○	○	○
Services récréatifs	○	○	○	○	○	○	○
Services d'immigration et d'établissement	○	○	○	○	○	○	○

Autre (veuillez préciser)

18. Si vous avez visité un hôpital, une clinique de santé ou si vous avez parlé à un professionnel de la santé au cours de la dernière année, comment l'établissement a-t-il fourni une interprétation en personne, par téléphone ou par vidéo?

- ○ Une interprétation linguistique m'a été fournie
- ○ Je voulais une interprétation linguistique, mais je ne l'ai pas reçue
- ○ J'ai amené un membre de ma famille ou un ami parce que l'interprétation linguistique n'était pas disponible
- ○ J'ai amené un membre de la famille ou un ami parce que je les préfère à un interprète professionnel
- ○ Je n'avais pas besoin d'interprétation linguistique
- ○ Je n'ai pas visité un hôpital, une clinique ou parlé à un professionnel de la santé
- ○ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

19. Veuillez nous faire part de vos commentaires sur la façon d'améliorer les services à Leeds et Grenville.

20. Votre logement actuel est-il abordable?

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

21. Votre logement actuel dispose-t-il de suffisamment d'espace et de chambres à coucher pour les personnes qui y vivent?

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

22. Votre logement actuel est-il en bon état?

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

23. Pourquoi avez-vous déménagé à Leeds et Grenville?

- ◯ Pour la famille et/ou les amis
- ◯ Plus abordable que les grands centres
- ◯ Pour un emploi dans la région
- ◯ Pour les groupes culturels ou linguistiques de la région
- ◯ Pour le soutien communautaire
- ◯ Pour des études postsecondaires
- ◯ Je n'ai pas choisi, on a choisi pour moi.
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

24. Avez-vous rencontré des difficultés à vous installer à Leeds et Grenville? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent.

	Oui	Non	Préfère ne pas répondre	Sans objet
Trouver des soins de santé	☐	☐	☐	☐
Trouver des soins de santé mentale	☐	☐	☐	☐
Trouver des programmes dans la communauté locale (bibliothèque, centre communautaire, installations récréatives)	☐	☐	☐	☐
Coût de la vie	☐	☐	☐	☐
Trouver un logement abordable	☐	☐	☐	☐
Trouver un service de garde	☐	☐	☐	☐
Trouver un emploi	☐	☐	☐	☐
Obtenir de l'information dans une langue que je comprends	☐	☐	☐	☐
Apprendre l'anglais	☐	☐	☐	☐
S'assurer que les enfants sont heureux et en sécurité à l'école et dans la communauté	☐	☐	☐	☐
Se faire des amis	☐	☐	☐	☐
Recevoir des services sociaux ou gouvernementaux	☐	☐	☐	☐
Démarrage d'une nouvelle entreprise	☐	☐	☐	☐
Transport	☐	☐	☐	☐
Apprendre le français	☐	☐	☐	☐
Préfère ne pas dire	☐	☐	☐	☐

25. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de discrimination ou avez-vous été traité injustement par d'autres personnes dans la ville où vous vivez? (La discrimination se produit lorsque d'autres vous traitent injustement en raison de votre race, de votre couleur de peau, de votre religion, de votre origine ethnique ou d'autres raisons.)

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

26. Si vous avez été victime de discrimination ou si vous avez été traité injustement par d'autres personnes, quelles en étaient les raisons?

27. Y a-t-il des avantages à vivre à Leeds et Grenville?

29. Comment décririez-vous votre sentiment d'appartenance à votre communauté?

- ◯ Très fort
- ◯ Fort
- ◯ Assez fort
- ◯ Assez faible
- ◯ Très faible
- ◯ Aucun
- ◯ Préfère ne pas répondre

30. Vous êtes-vous senti isolé ou seul au cours des 12 derniers mois dans la ville où vous vivez?

- ◯ Extrêmement
- ◯ Beaucoup
- ◯ Modérément
- ◯ Un peu
- ◯ Pas du tout

31. Dans quelle mesure vous sentez-vous en sécurité dans la ville où vous vivez?

- ◯ Extrêmement
- ◯ Très
- ◯ Modérément
- ◯ Pas du tout
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des immigrants

28. De quelles façons contribuez-vous à créer une communauté prospère et florissante pour tous?

	Oui	Non	Préfère ne pas répondre
Je fais du bénévolat auprès d'organismes communautaires, de groupes ou de communautés religieuses	○	○	○
J'aide mes voisins quand ils en ont besoin	○	○	○
J'aide les nouveaux arrivants au Canada à s'installer dans notre communauté	○	○	○
Je défends l'équité et je traite les gens avec gentillesse dans ma communauté	○	○	○
Je contribue par mes compétences et mon expérience à l'économie locale grâce à mon travail	○	○	○
Je continue de développer mes compétences et à renforcer les moyens par lesquels je peux contribuer à cette communauté (apprentissage de l'anglais, formation continue, développement des compétences professionnelles, etc.)	○	○	○
Je participe à des événements communautaires	○	○	○
Je contribue à l'amélioration de l'environnement naturel (recyclage, ramassage des déchets, plantation d'arbres, etc.)	○	○	○
Je fais un don à des organismes de bienfaisance	○	○	○
Je vote aux élections municipales, provinciales et fédérales	○	○	○
Je fais partie d'un conseil d'administration ou d'un comité	○	○	○
Je suis propriétaire d'entreprise et je contribue à l'économie locale	○	○	○
Autre	○	○	○

Autre (veuillez préciser)

Le sondage auprès des immigrants

32. Recommanderiez-vous Leeds et Grenville comme lieu de résidence pour les immigrants?

- ◯ Oui
- ◯ Non

33. Quels changements aideraient les immigrants à atteindre leur plein potentiel dans la ville où vous vivez?

34. Quelle est la probabilité que vous restiez à Leeds et Grenville?

- ◯ Très probable
- ◯ Probable
- ◯ Assez probable
- ◯ Assez peu probable
- ◯ Peu probable
- ◯ Très peu probable

35. Où préférez-vous obtenir vos informations sur les services d'établissement, les services et les événements locaux?

- ◯ Courriel
- ◯ Séance d'information
- ◯ Services d'établissement ou autre organisme communautaire
- ◯ Journal local
- ◯ Site Web et/ou infolettre du Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau
- ◯ Facebook
- ◯ Radio local

36. Si vous souhaitez participer au tirage au sort, veuillez laisser votre nom et vos coordonnées. Merci beaucoup d'avoir participé à ce sondage.

Nom	
Courriel	
Numéro de téléphone	

Le sondage auprès des employeurs

Les données ci-dessous proviennent de l'enquête auprès des employeurs en anglais, car aucune réponse n'a été reçue pour la version française.

Sondage auprès des employeurs

Sondage auprès des employeurs

Le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau mène actuellement un projet de recherche pour en apprendre davantage sur les expériences et les attitudes des employeurs à l'égard de l'embauche d'immigrants à Leeds et à Grenville. Financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, le Partenariat pour l'immigration est une collaboration de plus de vingt-cinq organismes voués à améliorer la capacité de la communauté locale à accueillir, soutenir et intégrer les immigrants. Pour en savoir plus sur le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau, veuillez visiter https://slrlip.ca/fr/.

Ce sondage est ouvert à tous les employeurs des comtés unis de Leeds et Grenville. Les réponses au sondage feront partie d'un projet de recherche publié par le Partenariat pour l'immigration de Saint-Laurent et Rideau en matière d'immigration sur « les expériences des immigrants à Leeds et Grenville : un examen de l'inclusion sociale, économique et culturelle. » Il servira à informer les administrations locales, les fournisseurs de services d'emploi, les organismes d'établissement, les établissements d'enseignement et les organismes chargés d'améliorer les résultats des immigrants sur le marché du travail et à aider les employeurs locaux à créer des milieux de travail productifs et inclusifs.

De plus, l'équipe de recherche espère s'entretenir avec des informateurs clés auprès d'un certain nombre d'employeurs de Leeds et Grenville. Les entretiens dureront de 30 à 40 minutes et seront organisées à votre convenance (en personne, virtuellement, par téléphone). Seuls les employeurs qui souhaitent participer à l'entrevue avec les informateurs clés sont priés de fournir leur nom et leurs coordonnées à la fin du sondage. Sinon, il est facultatif de remplir la section nom et coordonnées. Toutes les réponses seront anonymes et résumées dans le rapport.

Merci de votre soutien. Si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet du sondage ou du projet de recherche, veuillez communiquer avec Loretta Corbeil, chercheuse au 343 507-4173 ou loretta_corbeil@yahoo.ca

1. Veuillez indiquer la taille de votre entreprise ou organisation (nombre d'employés).

- ◯ Petite (2 à 4)
- ◯ Moyenne (5 à 49)
- ◯ Grande (50 à 150)
- ◯ Plus grande (150 à 500)
- ◯ Très grande (500 et plus)
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des employeurs

2. Veuillez indiquer votre rôle au sein de l'entreprise ou de l'organisation.

- ◯ Propriétaire
- ◯ Travailleur indépendant
- ◯ Cadre supérieur
- ◯ Gestionnaire des ressources humaines
- ◯ Gestionnaire responsable de d'embauche
- ◯ Préfère ne pas répondre
- ◯ Autre (veuillez préciser)

3. Veuillez indiquer votre secteur d'emploi.

- ◯ Agriculture
- ◯ Éducation
- ◯ Gouvernement (municipal, provincial, fédéral)
- ◯ Soins de santé
- ◯ Hôtellerie
- ◯ Technologies de l'information
- ◯ Fabrication
- ◯ Ressources naturelles
- ◯ Immobilier/Développement immobilier
- ◯ Commerce de détail
- ◯ Métiers spécialisés
- ◯ Services sociaux
- ◯ Tourisme
- ◯ Transport
- ◯ Préfère ne pas répondre
- ◯ Autre (veuillez préciser)

Le sondage auprès des employeurs

4. Où votre entreprise ou organisation est-elle située à Leeds et Grenville?

- ◯ Canton d'Augusta
- ◯ Canton d'Athens
- ◯ Ville de Brockville
- ◯ Canton d'Edwardsburg-Cardinal
- ◯ Canton d'Elizabethtown-Kitley
- ◯ Canton de Front of Yonge
- ◯ Ville de Gananoque
- ◯ Canton de Leeds and the Thousand Islands
- ◯ Canton de Merrickville-Wolford
- ◯ Municipalité de North Grenville
- ◯ Ville de Prescott
- ◯ Canton de Rideau Lakes
- ◯ Village de Westport

5. Êtes-vous propriétaire d'entreprise immigrant?

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

6. Connaissez-vous le Rapport sur l'attraction et la rétention des immigrants de l'Est de l'Ontario?

- ◯ Oui
- ◯ Non
- ◯ Préfère ne pas répondre

7. Est-ce que votre organisation ou votre secteur d'activité fait actuellement face à des pénuries de main-d'œuvre ou de main-d'œuvre qualifiée ou à des postes vacants difficiles à combler? Si oui, quelles professions?

Le sondage auprès des employeurs

8. Avez-vous embauché des immigrants (nés à l'extérieur du Canada, y compris des résidents permanents, des réfugiés, des demandeurs d'asile, des travailleurs étrangers temporaires, des étudiants étrangers)?

	Oui	Non	Préfère ne pas répondre
Résidents permanents	◯	◯	◯
Réfugié/Demandeur d'asile	◯	◯	◯
Travailleur étranger temporaire	◯	◯	◯
Étudiants étrangers	◯	◯	◯

9. Veuillez choisir un énoncé, dans la liste ci-dessous, qui reflète le mieux l'importance des immigrants au Canada pour votre entreprise ou organisation et vos décisions d'embauche.

- ◯ Les immigrants sont déjà devenus une source de plus en plus importante de nouvelles embauches pour notre entreprise ou organisation
- ◯ Les immigrants ne sont pas une source particulièrement importante de nouvelles embauches pour notre entreprise ou organisation
- ◯ Nous prévoyons que, dans un avenir proche, les immigrants deviendront une source de plus en plus importante de nouvelles embauches pour notre entreprise ou organisation
- ◯ Nous prévoyons que nous dépendrons moins des immigrants comme source de nouvelles embauches pour notre entreprise ou organisation
- ◯ Nous ne savons, ou nous ne vérifions pas, si la personne que nous embauchons est un immigrant ou non
- ◯ Préfère ne pas répondre

10. Quelle est votre expérience, le cas échéant, avec les étudiants étrangers?

- ◯ Notre organisation a employé des étudiants étrangers avec un permis de travail.
- ◯ Notre organisation pourrait être intéressée à employer des étudiants étrangers avec un permis de travail.
- ◯ Notre organisation a recruté des étudiants étrangers et a soutenu leur demande pour devenir résidents permanents.
- ◯ Notre organisation pourrait être intéressée à recruter des étudiants étrangers en tant que futurs résidents permanents.
- ◯ Notre organisation n'est pas intéressée à employer des étudiants étrangers à quelque titre que ce soit
- ◯ Préfère ne pas répondre

Le sondage auprès des employeurs

11. Veuillez évaluer comment votre entreprise ou organisation évalue les candidats immigrants par rapport aux autres candidats pour le même poste.

	Presque toujours une préoccupation	Souvent une préoccupation	Parfois une préoccupation	Presque jamais une préoccupation	Préfère ne pas répondre
Capacité de conversation en anglais de tous les jours	○	○	○	○	○
Compétences conversationnelles en anglais supérieures	○	○	○	○	○
Compétences en lecture et en écriture de l'anglais	○	○	○	○	○
Connaissance de la culture, des pratiques et des normes commerciales canadiennes	○	○	○	○	○
Compétences techniques liées à l'emploi	○	○	○	○	○
Certitude quant à leurs diplômes	○	○	○	○	○
Résolution de problèmes et pensée critique	○	○	○	○	○
Capacité à travailler au sein d'une équipe	○	○	○	○	○

12. Quels défis, le cas échéant, avez-vous rencontrés dans l'embauche d'immigrants?

- ☐ Maîtrise limitée de la langue
- ☐ Différences culturelles
- ☐ Manque de familiarité des immigrants avec les normes et les pratiques canadiennes en milieu de travail
- ☐ Évaluation des titres de compétences étrangers
- ☐ Manque de sensibilisation et de compréhension de la part du personnel né au Canada au sujet des immigrants
- ☐ Préfère ne pas répondre
- ☐ Autre (veuillez préciser)

Le sondage auprès des employeurs

13. Veuillez indiquer les facteurs qui ont incité les employés immigrants à quitter volontairement leur poste au sein de votre organisation.

	Oui	Non	Préfère ne pas répondre
La recherche d'un autre emploi plus adapté à leur expérience antérieure ou à leur formation	○	○	○
Le niveau de salaire ou la recherche d'un autre emploi à un salaire plus élevé	○	○	○
Les défis liés aux déplacements	○	○	○
Le niveau d'épanouissement personnel atteint au travail	○	○	○
Les problèmes interpersonnels avec des collègues, des superviseurs ou des clients	○	○	○
Trop peu d'heures de travail par semaine	○	○	○
Trop d'heures de travail par semaine	○	○	○
L'employé immigrant a déménagé dans une autre collectivité	○	○	○
L'employé immigrant a préféré vivre dans un grand centre urbain	○	○	○

Autre (veuillez préciser)

Le sondage auprès des employeurs

14. À votre avis, que pourrait-on faire pour aider les immigrants à obtenir des emplois qui mettent à profit leurs compétences et leur expérience?

	Oui	Non
Évaluation des titres de compétences	☐	☐
Mentorat	☐	☐
Formation et tests linguistiques	☐	☐
Formation de sensibilisation culturelle	☐	☐
Amélioration de l'information sur le marché du travail	☐	☐
Préfère ne pas répondre	☐	☐

Autre (veuillez préciser)

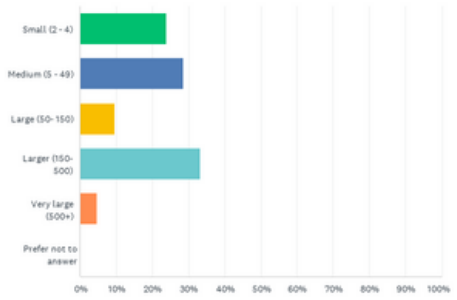
15. Veuillez partager toutes les pratiques exemplaires ou prometteuses que vous connaissez pour attirer, recruter et retenir les immigrants talentueux.

16. Veuillez partager tous les avantages que l'embauche d'immigrants présente pour votre entreprise ou organisation.

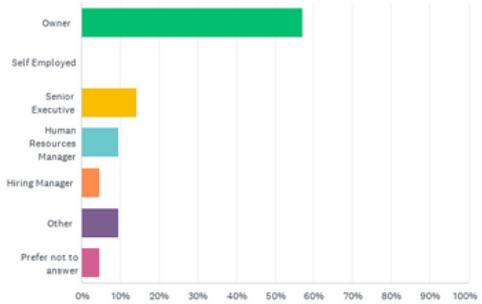
17. Si vous souhaitez participer à un entretien en tant qu'informateur clé, veuillez indiquer votre nom et vos coordonnées ci-dessous.

Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

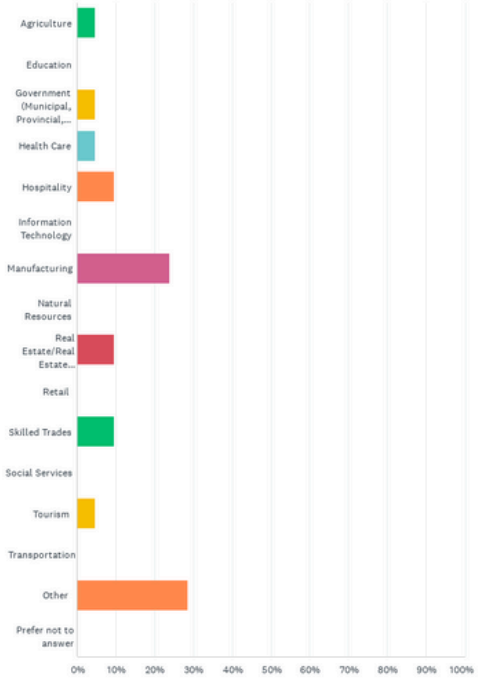
Q1 Please indicate the size of your business/organization (number of employees).



Q2 Please indicate your role in the company/organization.

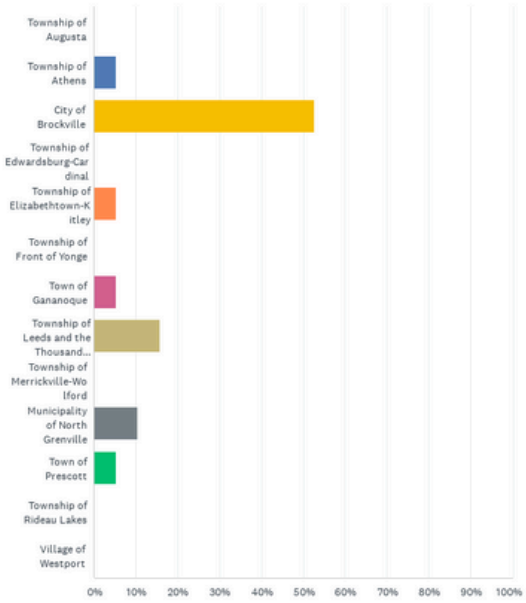


Q3 Please indicate your employment sector.

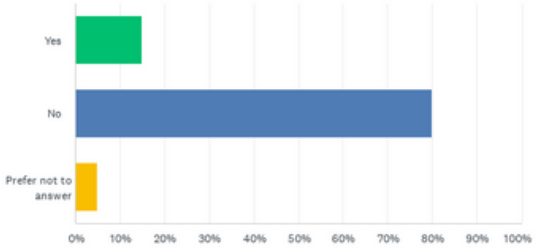


Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

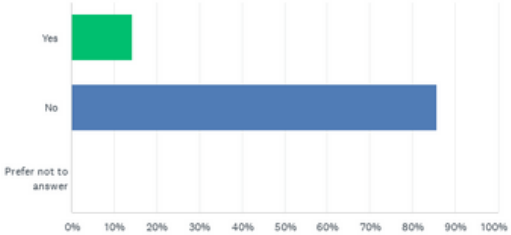
Q4 Where is your business/organization located in Leeds and Grenville?



Q5 Are you an Immigrant business owner?

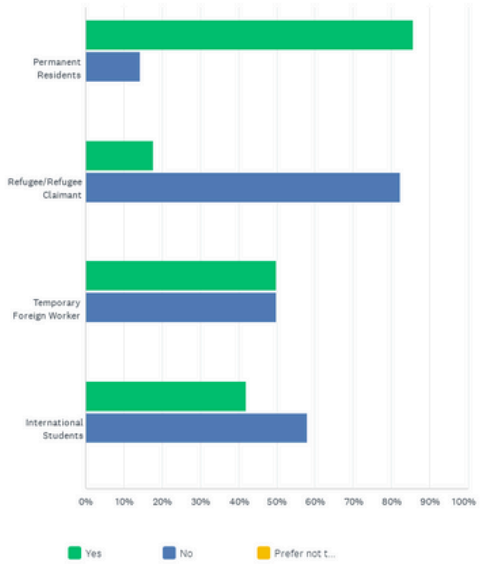


Q6 Are you aware of the Eastern Ontario Immigrant Attraction and Retention Report?

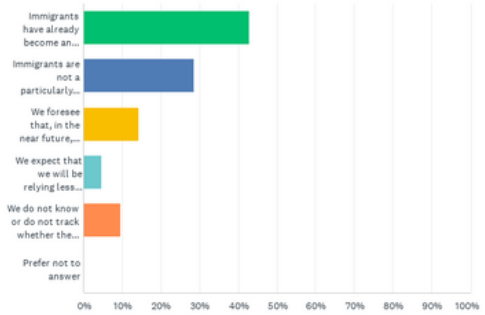


Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

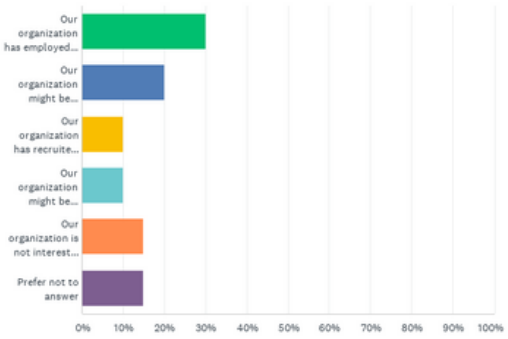
Q8 Have you hired immigrants (born outside Canada including permanent residents, refugee, refugee claimant, Temporary Foreign Workers, International Students)?



Q9 Please choose one statement, from the list below, that best reflects theimportance of immigrants to Canada to your business/organization and hiring decisions.

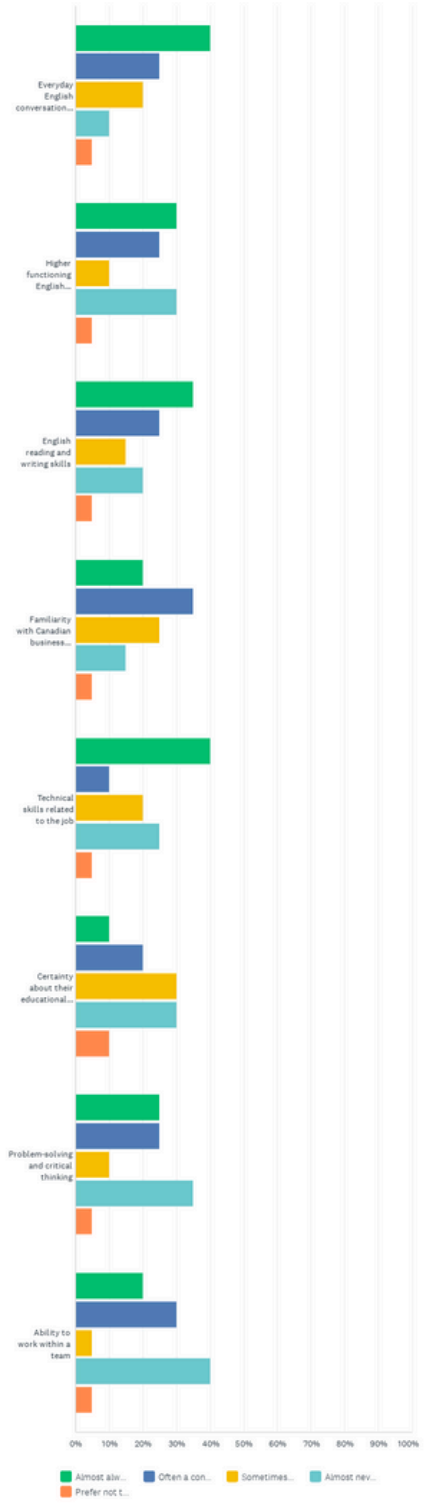


Q10 What is your experience if any, with International Students?



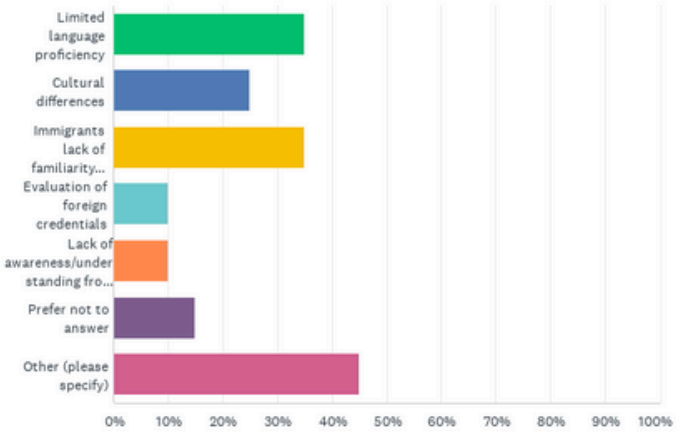
Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

Q11 Please assess how your business/organization assesses immigrant candidates in comparison to other candidates for the same position.



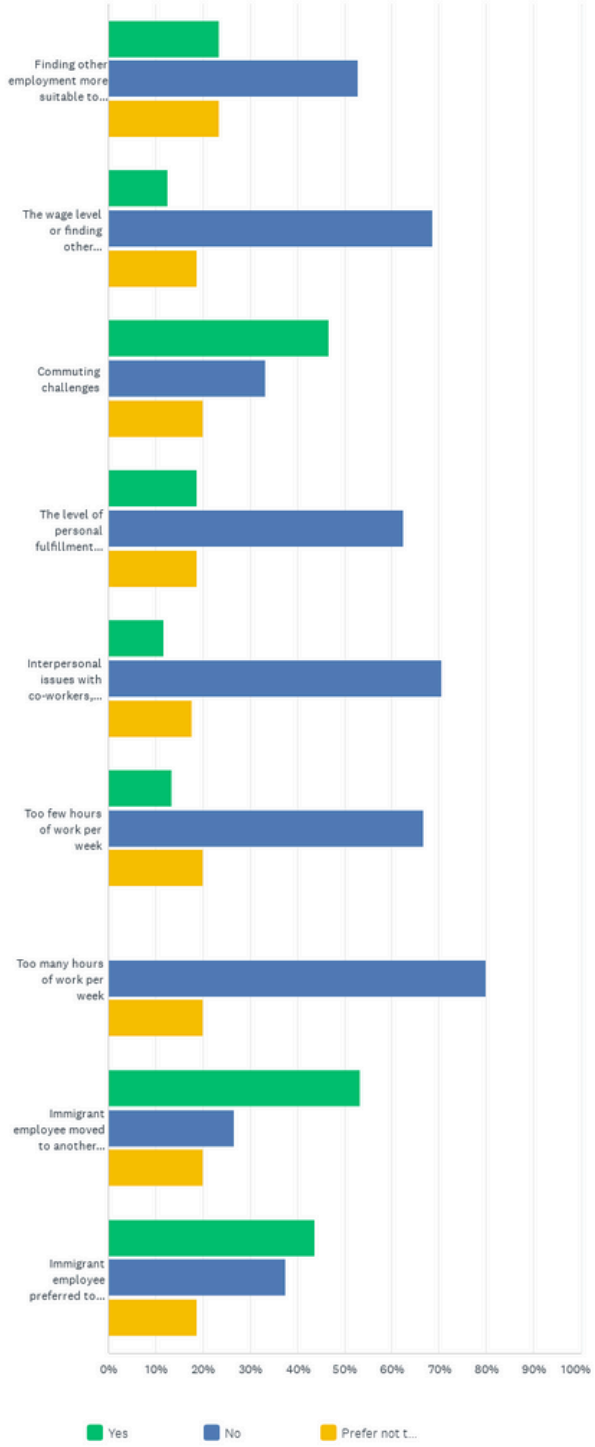
Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

Q12 What, if any, challenges have you experienced in hiring immigrants?



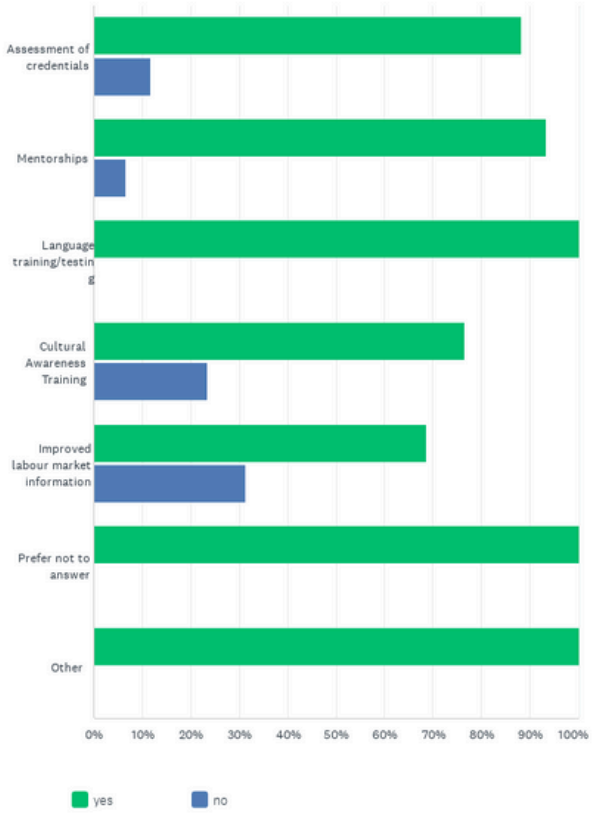
Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

Q13 Please state factors that influenced immigrant employees to voluntarily leave their positions with your organization.



Le sondage auprès des employeurs: les graphiques

Q14 In your opinion, what could be done to help immigrants get jobs that make use of their skills and experience?



Consent Form

St. Lawrence-Rideau Immigration Partnership 2024 Research Project
"Immigrant Experiences in Leeds and Grenville:
Examining Social, Economic, and Cultural Inclusion."

Immigrant Survey Information and Consent

Funded by Immigration, Refugees and Citizenship Canada, the St. Lawrence-Rideau Immigration Partnership (SLRIP) brings together various organizations dedicated to enhancing the local community's ability to welcome, support, and integrate immigrants. Through collaboration with over twenty-five community agencies and led by two staff members, the Partnership extends its reach across the ten municipalities and three partner communities within the United Counties of Leeds and Grenville.

To find out more about the St. Lawrence-Rideau Immigration Partnership, visit https://slrlip.ca.

The Partnership is currently conducting a community-based research project to better understand the experiences of immigrants in Leeds and Grenville. Survey questions include demographic as well as questions related to behaviours and experiences. The project goals are to identify gaps and/or barriers to services and programs and to learn what makes Leeds and Grenville attractive to newcomers. The results of the research project will be published in 2025 and will be distributed to community partners and available on the SLRLIP website.

This survey is for all immigrants in Leeds and Grenville who are aged 18 years or older. This includes anyone born outside Canada who is now living, working, or studying in this community (permanent residents, Canadian citizens, refugees, temporary residents, refugee claimants, and international students).

Personal information

You do not have to provide your name to do the survey. The survey begins with a short section of demographic information and will ask both multiple choice questions and short answer questions about your experiences. When you have completed your survey, you can choose to enter your name into a draw for a prize. If you provide your name, it will not be connected to your survey answers and will only be used for the draw. The draw will be for one of four $50.00 prepaid credit cards.

Completing the survey is voluntary, and you can skip any question you do not want to answer. You can stop or close the browser window any time you like without consequences, but we cannot remove your answers once you submit them, because we will not be able to separate the answers from the rest of the data.

Formulaire de consentement

Online surveys

It will take about 15 to 20 minutes to complete the survey. Survey responses will be collected through Survey Monkey software and kept on servers within Canada. Because the survey is being completed over the internet, absolute confidentiality cannot be guaranteed. Survey responses will be deleted from Survey Monkey servers two months after the data collection period is complete.

Paper surveys

If someone is not able to fill out the survey online and would like to respond by phone, email or on paper, they can contact the researcher: Loretta Corbeil loretta_corbeil@yahoo.ca 343-507-4173 to arrange for alternative method.

Translated Surveys The survey is available in English and French.

Data management

Survey responses will be stored in a password-protected file. Only Loretta Corbeil, B.A. and Matthew Corbeil, PhD (researchers) will have access to the raw survey data. All the responses will be anonymous and will be summarized in a report and be used for presentations. They will be available in 2025 on the St. Lawrence-Rideau Immigration Partnership website at https://slrlip.ca .

Benefits, Risks and Supports

Participating in the survey is an opportunity to influence how services for immigrants are offered in Leeds and Grenville and impact the development of policies at municipal, provincial and federal levels. We do not anticipate there will be any significant risks to participating in this survey. Each person may react differently when reflecting on the questions, and it may raise anxiety for some people. If you need support, you can call the Lanark. Leeds, Grenville Addiction and Mental Health at 1-866- 499 -8445, Crisis Line 1-866-281-2911.

Contact Information

If you have questions about the survey, technical aspects of the research, or your rights as a survey participant, you may contact:

Loretta Corbeil
loretta_corbeil@yahoo.ca
343-507-4173

Participants may also contact Algonquin College Research Ethics Board (REB) to discuss ethical issues surrounding the project. Please contact:
Algonquin College REB
Website: www.algonquincollege.com/research-ethics-board
Email: REBAdmin@algonquincollege.com
Phone: 613-727-4723 x 5213

Communiqué de presse

St. Lawrence Rideau Immigration Partnership Launches Research Project Immigrant Experiences in Leeds and Grenville: Examining Social, Economic, and Cultural Inclusion

Brockville, ON – The St. Lawrence – Rideau Immigration Partnership has launched a community-based research project to better understand the experiences of immigrants in Leeds and Grenville. The project goals are to identify gaps and/or barriers to services and programs as well determine what makes Leeds and Grenville attractive to newcomers. The results of the research project will be published in Spring 2025 and will be used to inform local governments, employers, employment services providers, settlement agencies, educational institutions, and community organizations.

The study will include an immigrant survey, employer survey, key informant interviews, focus groups and literature review.

Immigrants in Leeds and Grenville who are eighteen and over born outside Canada (now living, working, or studying in this community including permanent residents, Canadian citizens, refugees, temporary residents, refugee claimants, and international students) are invited to participate in the survey.

The Employer Survey is open to all employers in Leeds and Grenville.

"The surveys are a great opportunity for immigrants and employers to share their experiences and for the community to learn more about Leeds and Grenville newcomers" says Melissa Francis, Manager St. Lawrence – Rideau Immigration Partnership. She adds that, "Community agencies, municipalities, and individuals have all indicated a desire to make Leeds and Grenville a welcoming place for immigrants to be and we're hoping this research enables us all to work collaboratively to ensure immigrants come to our communities and choose to stay."

The survey is open for responses until January 24 and available in English and French. Immigrants who participate in the survey can be entered in a draw to win one of four $50 Visa gift cards. Paper copies will be available upon request for those requiring accommodation.

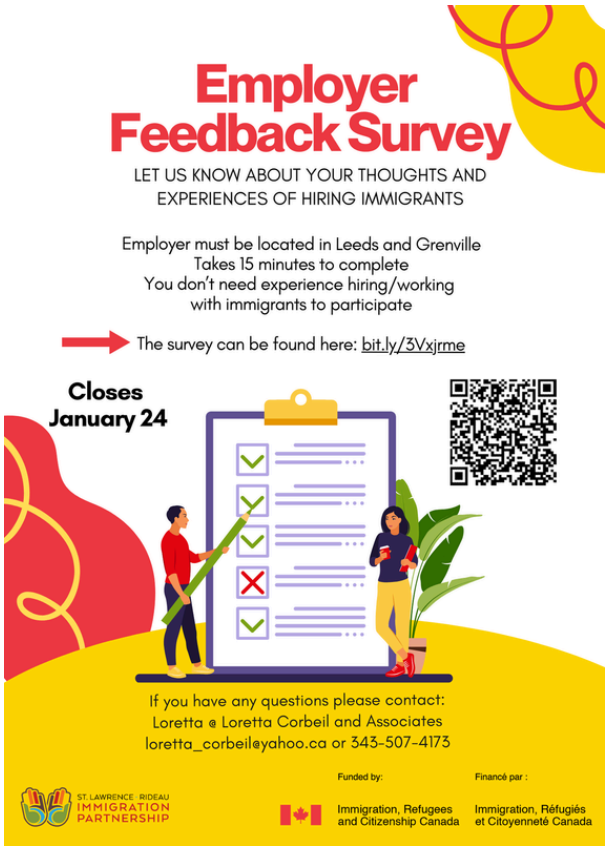
Immigrant Surveys:English French
Employer Surveys:English French

The St. Lawrence – Rideau Immigration Partnership is funded by Immigration, Refugees, and Citizenship Canada.

-30-
For more information:
Melissa Francis, Program Manager
St. Lawrence – Rideau Immigration Partnership
343.264.1147 / melissaf@eecentre.com

Les affiches des sondages auprès des immigrants

Les affiches des sondages auprès des employeurs



Groupes de discussion des immigrants: Brockville et Kemptville

ST. LAWRENCE · RIDEAU
IMMIGRATION
PARTNERSHIP

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada